

## KURUM İDARE KURULUNUN 26.10.2007 TARİHLİ 2007/2 DÖNEM TOPLANTI RAPORU

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu ile bu kanuna dayanılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun teşkili ile çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönetmeliğin ilgili hükümleri gereğince Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebep ile aşağıdaki gündem maddeleri hususunda görüşleri değerlendirmek ve bir rapor halinde tutanağa bağlamak üzere Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük binasında 26.10.2007 tarihi saat 14.00'da toplanmıştır. Kurum İdari Kurul Toplantısında ilgili maddelerin görüşülmesi öncesinde Kurul Başkanı, Kurul Başkan Vekili, Raportör ve Üyeler belirlenmiştir.

**\*MADDE 1-)** Rektörlük çalışanları için kreş açılması ve aktif kreşlerimizin kapasitesinin artırılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum işveren vekilleri; çalışanlarımız için, 75. Yıl İlköğretim Okulu kapsamında 3. bir kreşin açılması için çalışmaların yapıldığını bildirdiler. Sendika Temsilcileri, bu çalışmaların hızlandırılmasını, çalışanların yoğun olarak yerleştiği Karşıyaka, Bornova ilçelerinde uygun mahallelere kreş açılmasının uygun olacağını, özellikle Karşıyaka Polikliniği bünyesinde bir kreşin gerekli olduğunu ifade ettiler.

**\*MADDE 2-)** Tüm üniversitemiz çalışanlarına ve bakmakla yükümlü oldukları birinci derece yakınlarına üniversitemiz araştırma ve uygulama hastanesinde öncelik tanınması hususunun görüşülmesi:

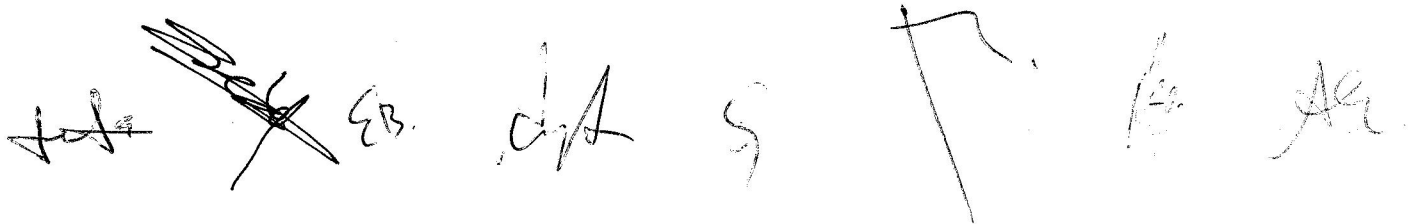
**GÖRÜŞ:** Aynı anabilim dallarından randevu alınması uygulaması nedeniyle, tıp fakültesi ve üniversite hastanesi başhekimliği arasında bir iletişim kurulması gerekliliği ifade edilerek bu konuda kontenjan ayrılmasının mümkün olup olmadığının araştırılması hususunda görüş birliğine varıldı.

**\*MADDE 3-)** Üniversitemizin Payamlı Eğitim ve Dinlenme Tesislerinden yaz sezonu boyunca günübirlik girişlerinden ücret alınmaması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri, SKS Dairesi'ne bağlı hizmet veren Payamlı Eğitim ve Dinlenme Tesislerine tahsis edilmiş herhangi bir bütçe olmadığından; giderlerini (elektrik, su, telefon, mal ve hizmet alımı ) gelirlerinden karşılandığından; günübirlik ücret alınmadan giriş yapılmasının mümkün olmadığını belirttiler. Sendika Temsilcileri kanunun ilgili mevzuat çerçevesinde bir kez daha incelenerek değerlendirilmesi hususunda görüşlerini ifade ettiler.

**\*MADDE 4-)** Kurum içi yükselme sınavının belirli periyoda alınıp yılda en az bir kez yapılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12.11.2005 tarih 25991 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren " Yükseköğretim Kurumları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 17. md. Uyarınca Görevde Yükselme Sınavı Boş Kadro durumu ve talepleri göz önüne alınarak her unvan için ayrı ayrı ve yılda 2 defadan fazla olmamak üzere yapılır ." Kurum İşveren Vekilleri; bu nedenle bahsi geçen sınavın hangi periyotta yapılacağı, boş kadro durumu ve idarenin ihtiyaçları dikkate alınarak; kamu yararı ve hizmet gerekleri kriterleri uyarınca; idarenin takdir hakkını kullanarak belirlediği bir husustur şeklinde görüşlerini ifade ettiler.



**\*MADDE 5-)** Üniversitemiz Yönetim Kuruluna çalışanlarımız adına bir sendika yönetim kurulu üyesinin katılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** 2547 sayılı kanunun 15.md. ile üniversitede Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 6.md.'de Üniversite Yönetim Kurulunun kimlerden oluşacağı hükme bağlanmıştır. Üniversite Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu sıfatıyla görev yaptığı takdirde Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 21.07.2005 tarih 25882 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 4.md. 1. fıkranın (d) bendinden sonra gelmek üzere eklenen "hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet Memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de disiplin kurullarında yer alır." hükmü uyarınca sendika temsilcileri Üniversite Yönetim Kurulu Disiplin Kurulu olarak görev yaptığı bu toplantılara katılmaktadırlar. Sendika temsilcileri bu konuda yapılacak yasal düzenlemelerde üniversitemizin de görüş bildirmesi yönünde talepte bulundular.

**\*MADDE 6-)** Araştırma ve Uygulama Hastanemizde tedavi ve tanı için başvuran çalışanlarımızın park sorunu hususunun görüşülmesi :

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; Araştırma ve Uygulama Hastanemize üniversitemizin tüm Akademik ve İdari personel d-karlarının Başhekimlik D-kart Bürosunda yetkilendirilerek otoparklardan yararlandıkları ve bu konuda hastane personeli dışında günde ortalama 150 aracın giriş çıkış yaptığı yetkilendirme işlemi konusunda e-maile bildirimde bulunduğu ve bu konuda bir sorun olmadığını ifade ettiler. Sendika temsilcileri bu konuyu araştırarak herhangi bir olumsuz durum varsa bildireceklerini belirttiler.

**\*MADDE 7-)** 2547 Sayılı Kanun'un 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmesi yapılacak çalışanların herhangi bir mağduriyete uğramaması ve yapılacak görevlendirmeyi sendikamız yönetimine bildirip görüş alış verişi yapılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** 2547 sayılı kanunun 13/b-4 md. Rektörün görev yetki ve sorumluluklarının düzenlendiği bir md. olup "gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek" hususunu içermektedir Kurum İşveren Vekilleri; Üniversitemiz de 13/b-4 görevlendirmelerinin; kamu yararı ve hizmet gerekleri gerektirdiğinde ve sürekli olarak tesis edilen bir idari işlem olduğunu belirttiler. Genel Sekreterlik tarafından Kurumun gereksinimlerinin karşılanabilmesi için her türlü iletişime açık olduğu belirtilmiştir.

**\*MADDE 8-)** Banka promosyon sözleşmesinin gözden geçirilmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekiller; halen banka ile yapılan sözleşmenin budan sonraki yapılacak sözleşmelerin devam etmesi, Başbakanlık tarafından yürürlüğe girmiş olan genelge dikkate alınarak değerlendirileceğini belirttiler. Sendika temsilcileri bu hususun müteakip Kurum İdari Kurullarında tekrar görüşülmesini ifade ettiler.

**\*MADDE 9-)** Rektörlük lokalimiz ve diğer kafeteryalardaki kurum çalışanı indiriminin tekrar gözden geçirilmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri, Kurum çalışanlarımıza; Rektörlük Eylül Kafe'de %20, lokalimiz ve diğer ve diğer bağlı restoranlarda %10 indirim uygulanmaktadır. İndirim oranlarının üzerine çıkılması mümkün olmayacağını belirttiler. Sendika temsilcileri, bu hususun müteakip Kurum İdare Kurulunda tekrar görüşülmesini ifade ettiler.

**\*MADDE 10-)** 657 Sayılı Kanun'un 4/B kapsamına geçecek olan çalışanlarımız hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren vekilleri; Maliye Bakanlığı'nın Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürünün, 09.10.2007 tarih ve 19822 sayılı yazısı doğrultusunda, Geçici İşçi Statüsünde



çalışan personelin 21.10.2007 tarihi itibari ile 657 4/b kapsamına dahil edildiğini belirtmişlerdir. Sendika temsilcileri yasal düzenlemeler çerçevesinde gerekli işlemlerin yapıldığı anlaşılmıştır şeklinde görüş belirttiler.

**\*MADDE 11-)** Sendika ve üniversitemizin eğitim, öğretim, bilimsel ve sosyal alanlarda ortaklaşa panel, seminer, bilimsel toplantılar düzenleme hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Sendika ve üniversitemizin bilimsel içerikte ve çerçevede olmak kaydıyla eğitim öğretim ve sosyal alanlarda ortaklaşa seminer, panel vb. bilimsel toplantılar düzenlenmesi hususunun ilke olarak uygun olduğu yolunda görüşe varıldı.

**\*MADDE 12-)** Üniversitemizin açtığı sertifika programlarına tüm çalışanlarımızın bedelsiz katılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; Üniversite çalışanlarımızın; sertifika programlarına, birimlerin öngöreceği kontenjan dahilinde ve belirleyeceği usul ve esaslar çerçevesinde bedelsiz katılmalarının uygun görüldüğünü ifade ettiler.

**\*MADDE 13-)** Maaş bordrolarının e-posta yoluyla tüm çalışanlarımıza iletilmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Maaş bordrolarının e-posta yoluyla çalışanlarımıza iletilmesi şu an teknik olarak mümkün değildir. İleriki dönemlerde maaş otomasyon projesinin geliştirilmesi sonucunda mümkün olabileceği Kurum İşveren Vekilleri tarafından ifade edilmiştir.

**\*MADDE 14-)** Görevde Yükselme eğitimine alınacakların seçiminde önemli bir ölçüt lan ve 657 Sayılı Kanun'un 122. md.sinde öngörülen "Takdirname" 12.md.sinde öngörülen "Ödül"ün nasıl uygulanacağı ile ilgili Rektörlüğümüzce usul ve esasların belirlenmesi hususunun görüşülmesi:

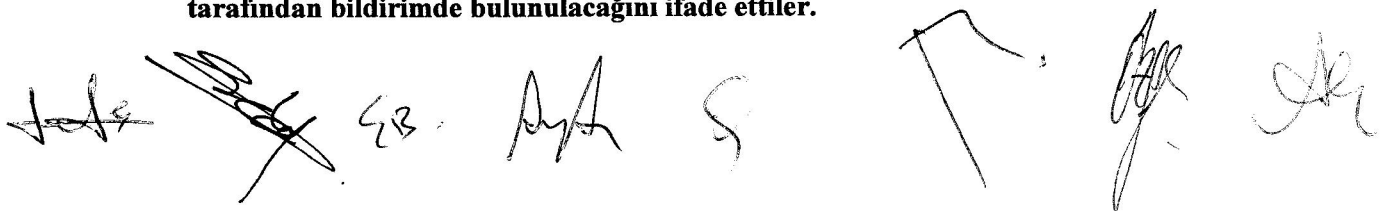
**GÖRÜŞ:** 657 sayılı kanunun 122 ve 123. md.lerinde takdirname ve ödülün hangi koşullarda verilebileceği kurala bağlanmıştır ve bu hususlarda idarelerin takdir yetkisi düzenlenmiştir. Bu maddelerde takdirmelerin atamaya yetkili amirler, ödüllerin ise Bakan onayı ile verilebileceği hükme bağlandığı belirtilmiştir. Kurumumuzca verilen teşekkür belgesi, 657 sayılı kanunun 122 ve 123. md.lerde belirtilen takdirname kapsamında değildir. Bununla ilgili usul ve esasların söz konusu maddelerde düzenlendiği Kurum İşveren Vekilleri tarafından ifade edilmiştir.

**\*MADDE 15-)** Engelli çalışanlarımızın durumlarına uygun işlerde çalıştırılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; kurumumuzda çalışan engelli çalışanların durumuna uygun işte çalıştırılması konusunda gerekli hassasiyetin gösterildiğini ifade ettiler.

**\*MADDE 16-)** Üyelerimizin Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde edindikleri Sicil Raporlarının incelenmesinde; özellikle bazı birimlerimizde sicil raporunun memurun mesleki ehliyeti hakkındaki notlar bölümünün "Memurun Tarafsızlığı" ve "İnsan Haklarına Saygısı" bölümlerine 100'den aşağı not (60,70,80,90 gibi) verildiği halde kişiler hakkında tarafsızlığı ihlalden herhangi bir soruşturma açılmadığı tespit edilmiştir. Konu ile ilgili devlet Personel Başkanlığının görüşünde tarafsızlıkla ilgili soruya verilecek notun olumlu düşünüldüğü takdirde 100, olumsuz düşünüldüğü takdirde 100'den aşağı puanlanabileceği, bu takdirde kişi hakkında disiplin soruşturması açılması gerektiği ifade edilmiştir. Bu konuda disiplin amirlerinin uyarılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; idari sicil otomasyon programı çerçevesinde, Rektörlüğümüz senatosunda; birinci ve ikinci sicil amirlerine, Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği ile ilgili gerekli bilgilendirmenin yapıldığı; ancak tekrar yazılı olarak Kurum tarafından bildirimde bulunulacağını ifade ettiler.



**\*MADDE 17-)** Muayene Takip Formu uygulamasının kaldırılması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; özellikle mediko sevki gerekmeksizin birçok kuruma serbest başvurunun başlaması nedeni ile çalışanların, kurumdaki görevlerini aksatmamaları için, Muayene Takip Formu uygulamasının zorunluluğunu ifade etmekle birlikte ayrıca 1 yıllık bir süre içerisinde, Muayene Takip Formu uygulamasının başlanmadan önceki ve başladıktan sonraki durumun kıyaslanması gerektiğini ifade etmişlerdir. Sendika temsilcileri uygulamanın etkinliği ve verimliliği hususunun değerlendirilmesi amacıyla Nisan 2008 Kurum İdare Kurulunda yeniden görüşülmesini ifade ettiler.

**\*MADDE 18-)** Yurt içi ve yurt dışında yapılacak bilimsel toplantılara bildiri sunmak üzere katılacak araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, okutman ve yardımcı doçentlere teşvik amacıyla yolluk ve harcırah verilmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri yurtiçi ve yurtdışında yapılacak bilimsel toplantılara bildiri sunmak üzere katılacak araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, okutman ve yardımcı doçentleri teşvik amacıyla yolluk ve harcırah verilmesini bütçe olanakları çerçevesinde yapılabileceğini belirttiler. İlgili birimlerin; öğretim elemanlarına teşvik amacıyla, yapabilecekleri desteğin ne olabileceği hususunun araştırılması konusunda görüş birliğine varılmıştır.

**\*MADDE 19-)** Araştırma görevlisi ve yardımcı doçentlerin atama ve yeniden atama usul ve kriterleri hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Yükseköğretim Kurumu Başkanının, Öğretim Üyeliğine Yükselme ve Atama Yönetmeliğinin iptali için Danıştayda açılan davada 2007/3688 sayılı 12.09.2007 tarihli Danıştay 8. Dairesi'nin yürütmenin durdurulması kararının geldiği konusunda taraflar bilgilendirildi. Mevcut Yönetmelik uyarınca atama ve yükselme uygulamalarının sürdürülmekte olduğu belirtildi. Sendika temsilcileri de işgüvencesini zedelemeyecek usul ve kriterlere ihtiyaç duyulduğunu ifade ettiler.

**\*MADDE 20-)** Üniversitemizin tüm birimlerine/yerleşkelerine turnike ve kart sistemiyle girişe ilkesel olarak karşı çıkmakla birlikte; geçici düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılması (örneğin tüm çalışanların ve öğrencilerin her birime/yerleşkeye serbest girişine kişisel d-kart'ların yetki verilmesi) hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum temsilcileri üniversitemiz personelinin mesai saatlerinde her yere giriş-çıkış yetkisinin bulunduğunu ancak Hastane otoparklarında belirli yerlere girebildiklerini ifade etmişlerdir. Sendika temsilcileri ise, 20. md. de yer alan uyarıları yineleyerek bu maddenin öğrencileri de kapsamaması talebinde bulunmuşlardır.

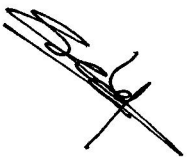
**\*MADDE 21-)** Üniversitemiz çalışanlarının kendi aralarında daha iyi haberleşmeleri amacıyla iki e-grup (akademik ve idari personel için) kurulması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Sendika temsilcilerinin istem üzerine 21. md. gündemden kaldırılmıştır.

**\*MADDE 22-)** Sendikamıza her yerleşkede bir temsilcilik odası ve her binada bir duyuru panosu tahsisi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kaynaklar, Eğitim ve Dokuz Çeşmeler yerleşkelerinde birer temsilcilik odasıyla, her binada bir duyuru panosu konusunda birimlerle irtibata geçilmesi ve bir dahaki toplantıya dek çözümlenmesi hususunda görüş birliğine varıldı.

Ata



SB.

Am

8





CP

**\*MADDE 23-)** Sendikal etkinlikler için üniversitemizin fiziki olanaklarının (salon,ses sistemi vb.) bedelsiz tahsisi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Sendikal etkinlik için üniversitemizin fiziki olanaklarının bedelsiz tahsisi hususunda görüş birliğine varıldı.

**\*MADDE 24-)** Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin çağrılmasına özen gösterilmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Temsilcileri disiplin kurullarına sendika temsilcisinin çağrılması hususunu daha önceden yapılmış olmasına rağmen tekrar yapılması hususunu ifade ettiler. Sendika temsilcileri ise konu ile ilgili üyelerimizle irtibata geçip, disiplin soruşturması aşamasının sendikamıza bildirilmesi konusunda görüşlerini ifade ettiler.

**\*MADDE 25-)** Tınaztepe Yerleşkesi'ndeki ulaşım sorununun çözülmesi hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri; Belediye ile görüşmelerin yapıldığını ve gerekli düzenlemelerin yapılması amacıyla girişimde bulunulduğunu ifade ettiler.

**\*MADDE 26-)** Çalışanlarımızın sağlık ve kütüphane hizmetlerinden daha kolay yararlanmaları ve Konuk Evi'nde kala çalışanlarımızın çalıştıkları birimlere daha kolay ulaşması amacıyla özellikle Narlıdere ile Tınaztepe arasında hizmet verecek bedelsiz bir servis konulması hususunun görüşülmesi:

**GÖRÜŞ:** Kurum İşveren Vekilleri tarafından uygun görülmediği belirtildi.

#### KURUM İŞVEREN VEKİLLERİ


  
Prof. Dr. N. Ömür TİMURCANDAY ÖZMEN  
Rektör Yardımcısı/ Kurul başkanı


  
Prof. Dr. Sedef GİDENER  
Hastane Başhekimi/ Üye


  
Yrd. Doç. Dr. Ayşegül ERALTUĞ  
Genel Sekreterlik Koordinatörü/ Üye

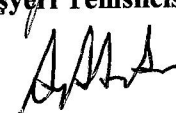
  
Av. Banu GENÇ  
Hukuk Müşaviri/ Üye

#### SENDİKA TEMSİLCİLERİ

  
Yener KIRMIZI  
Şube TİS Ve Hukuk Sek. / Kurul Başkan Vekili

  
Araş. Gör. Nuri Erkin BAŞER  
Şube Eğitim Sekreteri / Üye

  
Av. Özge DOĞAN TÜRKÖĞLU  
İşyeri Temsilcisi / Raportör

  
Araş. Gör. Aydın ARI  
İşyeri Temsilcisi / Üye