

**KURUM İDARE KURULUNUN 17.04.2008 TARİHLİ 2008/1 DÖNEM TOPLANTISI
GÖRÜŞME RAPORU**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in ilgili hükümleri gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulları, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebep ile Dokuz Eylül Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük binasında 17.04.2008 tarihinde saat 09:30'da toplanmıştır.

MADDE 1- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nda 657 Sayılı Yasa'nın 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen çalışanların;

- a) Normal mesai dışında ve tatil günlerinde çalışmaları konusu,
- b) 4/B statüsüne geçmeden önce, bütçe kanunlarına göre çalıştırılan vizeli geçici işçilerin, geçmiş dönemden kalan izinlerinin ücret karşılığı veya izin olarak kullanılması konusu,
- c) Diğer sorunlarının görüşülmesi,


GÖRÜŞ: Üniversitemizde (Üniversite Hastanesi ve SKS) işçi olarak çalışmakta iken 4/B statüsüne geçirilen personelin çalışma ilişkilerine ve çalışma koşullarına ilişkin sendikanın belirttiği sorunlara ilişkin ilgili birimlerden görüş alınmasını takiben 08 Mayıs 2008 tarihinde olağanüstü olarak düzenlenecek bir Kurum İdare Kurulu toplantısında tartışılması ve değerlendirilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

MADDE 2- Ayrıca 17.04.2008 tarihinde Kuruma sunulan yeni gündemin 08 Mayıs 2008 tarihinde yapılacak toplantıda ele alınmasına karar verilmiştir.

EK: Sendika ek gündem önerisi

KURUM İŞVEREN VEKİLLERİ


Prof. Dr. Ömür N. TİMURCANDAY ÖZMEN
Rektör Yardımcısı/ Kurul Başkanı


Prof. Dr. Sedat GİDENER
Hastane Başhekanı/ Üye



Yrd. Doç. Dr. Ayşegül ERALTUĞ
Genel Sekreterlik Koordinatörü/ Üye


Av. Banu GENÇ
Hukuk Müşaviri/ Üye

Raporlu.

SENDİKA TEMSİLCİLERİ


Yener KIRMIZI
Şube Üyesi / Kurul Başkan Vekili


Av. Özge DOĞAN TÜRKOĞLU
İşyeri Temsilcisi / Raportör


Araş. Gör. A. Aydın ARI
Şube Mali Sekreteri / Üye


Araş. Gör. Nuri Erkin BAŞER
Şube Üyesi / Üye

EK

KURUM İDARE KURULUNUN 17.04.2008 TARİHLİ 2008/1 DÖNEM TOPLANTISI İÇİN EK GÜNDEM MADDELERİ

A- Kurum İdare Kurulunun 26.10.2007 tarihli 2007/2 dönem toplantısında üzerinde görüşülen ve takip edilerek tekrar görüşülmesi kararlaştırılan hususlar:

- 1) Tüm üniversitemiz çalışanlarına ve bakmakla yükümlü oldukları birinci derece yakınlarına üniversitemiz araştırma ve uygulama hastanesinde öncelik tanınması,
- 2) Üniversitemiz senato, yönetim ve fakülte kurullarında gündeme bağlı olarak çalışanlarımız adına bir sendika yönetim kurulu üyesinin ya da işyeri temsilcilerinin katılması (Cumhuriyet Üniversitesi 2002 KİK raporu örneği),
- 3) Banka promosyon sözleşmesinin gözden geçirilmesi,
- 4) Rektörlük lokalimiz ve diğer kafeteryalardaki kurum çalışanı indiriminin tekrar gözden geçirilmesi,
- 5) Muayene Takip Formu uygulamasının kaldırılması,

B- Bu dönem görüşülmesi talep edilen hususlar:

- 1) KİK kararlarının DEÜ web sayfasında sürekli ve düzenli olarak yer alması,
- 2) DEÜ web sayfasında kongre, panel, sempozyum vb. etkinlik duyurularının düzenlenmesi ve duyuru@deu.edu.tr adresinden yapılan duyurular hakkındaki sorunlar,
- 3) Üniversitemiz yemekhanelerinde sunulan yemeklerin kalitelerinin düzeltilmesi ve denetlenmesi,
- 4) Araştırma Görevlilerinin iş güvencesi hususu,
- 5) 657 Sayılı Kanun'un 4/B kapsamında çalışan personelin sorunları:
 - a) Geçmişe dönük izinlerin kullanımı ya da ücretlendirilmesi,
 - b) Çalışanların rızası alınmadan mesaiye gönderilmesi, görevlendirilmesi, yer değişikliği yapılması,
 - c) Açık görev tanımlamalarının yapılmamasına bağlı olarak her türlü işin (örneğin tedarikçilerin taşıma işlerinin) yaptırılması,
 - d) Fazla mesai ücretlerinin verilmemesi,
 - e) Lokal çalışanlarının haftalık iki gün yasal izinlerini kullanamamaları,
 - f) Yöneticilerin çalışanlara karşı tutumları,
 - g) Personel yetersizliklerine bağlı olarak aşırı çalıştırılma,

J. A. A. E. B.

9

A. S.

~~A. S.~~

KURUM İDARE KURULUNUN 08.05.2008 TARİHLİ 2008/1 DÖNEM TOPLANTISI GÖRÜŞME RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in ilgili hükümleri gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulları, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebep ile aşağıdaki gündem maddeleri hususunda görüşleri değerlendirmek ve bir rapor halinde tutanağa bağlamak üzere Dokuz Eylül Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim Sen) Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük binasında 08.05.2008 tarihinde saat 09.30'da toplanmıştır.

A- Kurum İdare Kurulunun 26.10.2007 tarihli 2007/2 dönem toplantısında üzerinde görüşülen ve takip edilerek tekrar görüşülmesi kararlaştırılan hususlar:

MADDE 1) Tüm üniversitemiz çalışanlarına ve bakmakla yükümlü oldukları birinci derece yakınlarına üniversitemiz araştırma ve uygulama hastanesinde öncelik tanınması,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri tarafından verilen Üniversitemiz araştırma ve uygulama hastanesinde personelin tedavisi için ayrılan kontenjana ilişkin liste ekte sunulmuştur.

Sendika temsilcileri, günlük olarak düzenlenen kontenjan listesinin haftalık olarak düzenlenmesi gerektiği görüşünü ifade etmişlerdir.

MADDE 2) Üniversitemiz senato, yönetim ve fakülte kurullarında gündeme bağlı olarak çalışanlarımız adına bir sendika yönetim kurulu üyesinin ya da işyeri temsilcilerinin katılması (Bu konuda Cumhuriyet Üniversitesi 2002 KİK görüşme raporu örnek verilmiştir),

GÖRÜŞ: Hukuk müşavirliğinin konuyla ilgili vermiş olduğu bilgide "mevzuatta açık düzenleme olmadıkça toplantı gündeminde yer alan talebin karşılanması mümkün görülmemektedir" görüşü yer almaktadır.

Sendika temsilcileri, taleplerinin demokratik, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışı arzularını ifade ettiğini, çalışanlarla ilgili konularda rektörlüğün ilgili daireleriyle ilişkiye geçerek görüş bildirmeye devam edeceklerini ifade etmişlerdir.

MADDE 3) Banka promosyon sözleşmesinin gözden geçirilmesi,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri adı geçen sözleşmenin banka promosyon sözleşmesi olmadığını, Türkiye İş Bankası ile maaş özlük işlerinin düzenlenmesi ile ilgili sözleşme olduğunu ifade etmişlerdir. 2012 yılına kadar söz konusu sözleşme yürürlükte olup, gözden geçirilmesinin ancak protokol bitim tarihinden sonra olabileceğini belirtmişlerdir.

Sendika temsilcileri, banka promosyonları ile ilgili yargı sürecinin sonuçlanmasından sonra konunun tekrar gündeme getirilip bir sonraki KİK toplantısında görüşülmesi talebinde bulunmuşlardır.

MADDE 4) Rektörlük lokalimiz ve diğer kafeteryalardaki kurum çalışanı indiriminin tekrar gözden geçirilmesi,

GÖRÜŞ: SKS Daire Başkanlığı, mevcut sunumu yapabilmeleri için fiyatlarda indirim yapılamayacağı şeklinde görüş bildirmiştir.

Sendika temsilcileri indirim konusunda ısrar ederek diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uygulanan fiyatlarının araştırılması ve düzenlemenin gözden geçirilmesini talep etmişlerdir.

MADDE 5) Muayene Takip Formu uygulamasının kaldırılması,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, muayene takip formu uygulamasının kaldırılmasının uygun olduğunu belirtmişlerdir.

B- Bu dönem görüşülmesi talep edilen hususlar:

MADDE 1) KİK kararlarının DEÜ web sayfasında sürekli ve düzenli olarak yer alması,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, KİK Görüşme raporlarının DEÜ web sayfasından sürekli ve düzenli olarak yer almasının uygun olduğunu ve şu anda uygulamanın bu yönde olduğunu ifade ettiler.

MADDE 2) DEÜ web sayfasında kongre, panel, sempozyum vb. etkinlik duyurularının düzenlenmesi ve duyuru@deu.edu.tr adresinden yapılan duyurular hakkındaki sorunlar,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, düzenlenmesinde kurum akademik personelinin katkısı bulunan bilimsel etkinliklerin web sayfasından yayınlanmasının uygun olduğunu bildirmişlerdir.

MADDE 3) Üniversitemiz yemekhanelerinde sunulan yemeklerin kalitelerinin düzeltilmesi ve denetlenmesi,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, ISO vb. Kalite belgeleri kapsamında satın almaların yapıldığı ve yemekhanelerde yemek yiyen kişi sayısının iki kat arttığını, yemeklerin diyetisyen kontrolünde hazırlandığını ve düzenlenen anketlerde yemek kalitelerinin düzeltilmesi konusunda geri bildirim olmadığını ifade etmişlerdir. Rektörlüğün sahip olduğu ISO 9001 2000 kapsamında ölçümlerin sürekli tekrarlandığı ve tekrarlanacağını ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri, temin edilen gıda ürünlerinin ve çıkarılan yemeklerin kalitesinin yeniden gözden geçirilerek bu hususa hassasiyet gösterilmesini ifade etmişlerdir.

MADDE 4) Araştırma Görevlilerinin iş güvencesi hususu,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, personel dairesi ile yapmış oldukları görüşmeler sonucunda, gerek 33a gerek 50d maddesi kapsamında yapılan işlemlerin mevzuata uygun olarak yerine getirildiğini belirtmişlerdir.

Sendika temsilcileri, 2547 sayılı yasanın 50d maddesinde olup doktoralarını bitiren araştırma görevlilerinin 33a maddesine göre kendi birimlerinde yeniden atanmaları önünde bir engel bulunmadığının dekanlıklara bildirilmesi, uygulamanın araştırma görevlilerini mağdur etmeyecek biçimde sürdürülmesi hassasiyetinin gösterilmesi konusunda görüş bildirmişlerdir.

MADDE 5) 657 Sayılı Kanun'un 4/B kapsamında çalışan personelin sorunları –

a) Geçmişe dönük izinlerin kullanımı ya da ücretlendirilmesi,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri ile sendika temsilcileri, 07.01.2008 tarih ve 39 sayılı yazı ile 14.04.2008 tarih ve 1102 sayılı üniversite yazıları ile Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığından istenmiş olan görüşün beklenmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

b) Çalışanların rızası alınmadan mesaiye gönderilmesi, görevlendirilmesi, yer değişikliği yapılması,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, iş sürekliliği içerisinde tüm personelin sözleşmede belirtilen süre içerisinde çalıştırılmakta olduğunu, olağandışı etkinliklerde personelin 1 hafta, en geç iki gün öncesinde yazılı olarak bilgilendirilerek görevlendirildiğini ifade etmişlerdir. Yaşam ve çalışma biçimleri dikkate alınarak rotasyon yapıldığını bildirmişlerdir.

Sendika temsilcileri, çalışanların ek görevlendirmelerinin en az on gün önceden bildirilmesini, olağandışı durumlarda personelin rızası alınarak görevlendirilmesi görüşünü belirtmişlerdir.

c) Açık görev tanımlamalarının yapılmamasına bağlı olarak her türlü işin (örneğin tedarikçilerin taşıma işlerinin) yaptırılması,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, SKS Daire Başkanlığı ISO 9001 2000 dahilinde olduğundan tüm işlerin tanımlarının mevcut olduğunu, çalışanların bu tanımlara göre çalıştırıldığını ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri, görev tanımları dışında iş yaptırılmaması, bu konuda hassasiyet gösterilmesi gerektiği yönünde görüş bildirmişlerdir.

d) Fazla mesai ücretlerinin verilmemesi,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, tüm personelin sözleşmede belirtildiği şekilde çalıştırıldığını, tüm düzenlemelerin personelin haftalık kırk (40) saat çalıştırılması yönünde planlandığını, olağandışı durumlarda ise, fazla çalışma karşılığı izin olarak kullanıldığını, işgücü planlaması çalışmalarını ile hem 657 4/b ve 4/a

memur kadrosuna tabi çalışanlar hem de hizmet alımlarının yapılması konusunda ilgili istek ve taleplerin yapıldığını belirtmişlerdir.

Sendika temsilcileri, çalışanların sıkıntılarının devam ettiğini ve bu konuda işverenin girişimlerinin sonuçlanmasını takiben hukuki yollara başvurulacağını ifade etmişlerdir.

e) Lokal çalışanlarının haftalık iki gün yasal izinlerini kullanamamaları,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, personelin hafta sonları çalışmaları karşılığı izin olarak kullandırıldığını ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri, uygulamada sıkıntıların devam ettiğini, çalışanların haftada 5 gün, günde 8 saati aşan çalışma koşullarının devam ettiğini, bunun çalışanların sosyal ve aile yaşamlarını olumsuz etkilediğini, bu konudaki düzenlemenin ivedi olduğunu ifade etmişlerdir.

f) Yöneticilerin çalışanlara karşı tutumları,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, yatay iletişimin uygulandığını, her türlü öneri ve geliştirme çabasına açık temel bir yönetim anlayışına olunduğunu, temel değerlerin de çalışkan olmak, dürüst olmak ve iş sorumluluklarını yerine getirmek olduğunu ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri, çalışanların görev tanımları dışında çalıştırılmaları, birim amirlerinin fazla mesai konusunda adil ve tarafsız olmaları, karşılıklı nezaketin çalışma yaşamını olumlu etkileyeceğini, bu hususlara dikkat edilmesi gerektiğini ifade etmişlerdir.

g) Personel yetersizliklerine bağlı olarak aşırı çalıştırılma,

GÖRÜŞ: Kurum işveren vekilleri, yukarıdaki maddelerde yapılan açıklamaları tekrarlamışlardır.

Sendika temsilcileri, aynı şekilde bu konuda da sıkıntıların devam ettiğini, personel artırımının aşırı çalışma sorununu gidereceğini ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri, madde 5'in tümü hakkında, 657 sayılı kanunun 4/b kapsamında çalışan personelin sorunları ile ilgili olarak, KİK görüşme raporunda belirtilen görüşlerin sonuçlarının belli bir süre gözlemlenmesini takiben devam edecek olan sorunlar hakkında gerek Rektörlük gerek Daire Başkanlıkları nezdinde temaslarının süreceğini ifade etmişlerdir.

Sendika temsilcileri ayrıca, 26.10.2007 KİK toplantısında görüşülen çalışanlar için kreş açılması talebi doğrultusunda, Tınaztepe Kampusunda 75. Yıl İlköğretim Okulu içerisinde bir kreşin yakında faaliyete geçecek olmasını memnuniyetle karşıladıklarını ifade etmişlerdir.

KURUM İŞVEREN VEKİLLERİ



Prof. Dr. Ömür N. TIMURCANDAY ÖZMEN
Rektör Yardımcısı/ Kurul Başkanı

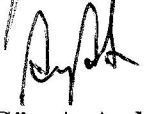

Prof. Dr. Sedef GİDENER
Hastane Başhekimisi/ Üye



Yrd. Doç. Dr. Ayşegül ERALTUĞ
Genel Sekreterlik Koordinatörü/ Üye

SENDİKA TEMSİLCİLERİ


Yener KIRMIZI
Şube Üyesi / Kurul Başkan Vekili


Av. Özge DOĞAN TÜRKÖĞLU
İşyeri Temsilcisi / Raportör


Araş. Gör. A. Aydın ARI
Şube Mali Sekreteri / Üye



Av. Fatma Gülmezoğlu
Hukuk Müşaviri vekili/ Üye



Araş. Gör. Nuri Erkin BAŞER
Şube Üyesi / Üye

06.05.2008

T.C.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ



B.30.2.DEÜ.0.70.61.00/250-581

Sayın
Prof.Dr.Ömür N.TİMURCANDAY ÖZMEN
Rektör Yardımcısı

İlgi; 05.05.2008 tarihli yazı.

4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu ile bu Kanuna dayandırılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulunun 07.05.2008 tarihli 2008/1 dönem toplantısı gündemi 2.maddesinde "Üniversitemiz senato, yönetim ve fakülte kurullarında gündeme bağlı olarak çalışanlar adına bir sendika yönetim kurulu üyesinin ya da işyeri temsilcilerinin katılması" talebi yer almaktadır. **Ancak mevzuatta açık düzenleme olmadıkça toplantı gündeminde yer alan talebin karşılanması mümkün görülmemektedir.** Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte hakkında disiplin soruşturması yürütülen devlet memurunun üyesi olduğu sendika temsilcisinin disiplin kurullarında yer alacağı düzenlemesi yer aldığından disiplin kurullarına sendika temsilcisi katılmaktadır.

Müşavirliğimizce yapılan araştırmada bunun haricinde konu ile ilgili başka bir düzenlemeye rastlanmamıştır. Ancak, sendika tarafından bilgi verildiğinde, mevzuata bağlı olarak değerlendirilecektir.

Bilgilerinize arz olunur.

Av.Fatma GÜLMEZOĞLU
Hukuk Müşaviri Vekili