

KURUM İDARİ KURULU EKİM 2009 TOPLANTISI GÖRÜŞME RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca Dokuz Eylül Üniversitesi İşveren Vekilleri ile Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası(Eğitim Sen) temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu 27.10.2009 tarihinde saat 10.00'da Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü Senato salonunda toplanmıştır.

Gündem görüşülmeye başlamadan önce Kurum İdari Kurulu üyeleri arasında görev dağılımı yapılmıştır.Buna göre;

Kurul Başkanı :Prof.Dr.Alp Timur

Kurul Başkan Vekili :Ali Kılıç

Raportörler :Av.Banu Genç

Emel Yuvayapan

Olarak belirlenmiştir.Gündem maddeleri aşağıda belirtilen şekilde görüşülmüştür.

A)Önceki dönem KİK görüşmeleri konuşmaya açıldı.Sendika Temsilcileri promosyon ile ilgili banka görüşmelerinde sendika temsilcisinin katılmadığını ifade ettiler.Kurul Başkanı Prof.Dr.Alp Timur tarafından "eski sözleşmenin yenilenmediği,sözleşmenin süresinin 2012 yılında biteceği,promosyonun kalan süre için alındığı ve tamamının tüm personele eşit olarak dağıtıldığı" açıklandı.

B)

1-Sendikanın Toplu İş Sözleşmesi talebi ile ilgili olarak 4688 Sayılı Yasada bu konuda belirsizlik olduğu , Sendikanın Toplu İş Sözleşmesi için gereken üye sayısını sağlaması halinde durumun değerlendirileceği hususunda taraflar görüş bildirdiler.

SENDİKANIN TALEBİ:

2-Önceki yıllarda yapılan KİK görüşmeleri raporlarının yazılması,imzalanması ve yayınlanmasında gecikmeler meydana gelmektedir.Üniversite web sayfasında "sendika "başlıklı bir sayfa açılarak geçmiş yıllara ait tüm KİK raporlarının "pdf" formatında yayınlanmasını,imzalanan dönem raporlarının da Genel Sekreterlik duyuru e-postası üzerinden tüm personele duyurulmasını talep ediyoruz.

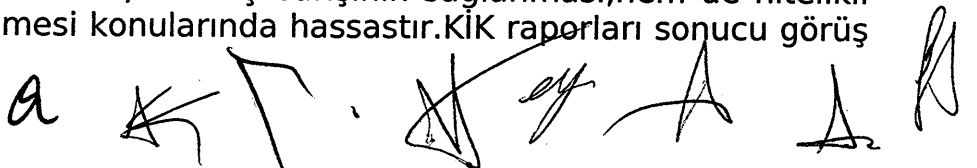
GÖRÜŞ:

Konunun Genel Sekreterlik tarafından değerlendirileceği ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

3-Kurum İdari Kurulları,ilgili yönetmelikte belirtildiği gibi ,kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidirler.Taleplerini bu doğrultuda oluşturan sendikamız, hem iş barışının sağlanması,hem de nitelikli kamu hizmetinin sürdürülmesi konularında hassastır.KİK raporları sonucu görüş

a



birliğine varılan konuların gerçekleştirilmesi için ivedilikle çalışmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

İşbirliğinin sürdürüldüğü ve bu konuda ilgililerin bilgilendirildiği, korsan bildiri hakkında sendikaca şu ana kadar herhangi bir işlem yapılmamış olmasının yanlış olduğu ifade edildi.

C)

SENDİKANIN TALEBİ:

1a- Yıllardır personel ve öğrencilerimizin yurt ve kampüsler arası ulaşımını sağlayan 412 no'lu ESHOT aracı 2009 yaz başında seferden kaldırılmıştır. Ayrıca öğrenci yurdu ile Tınaztepe arasında ulaşımı sağlayan Üniversiteye ait otobüs de seferden kaldırılmıştır. Tınaztepe kampüsünde çalışan yerleşke otobüsü sefer sayıları da yaz döneminde azaltılmıştır. Yaz döneminde mesaisi devam eden personelimiz ve yaz okullarına devam eden öğrencilerimiz ulaşım konusunda çok sıkıntı çekmiştir. Öğrenciler konuyla ilgili eylemler yapmakta ve gözaltılar olmaktadır. 412'nolu aracın tekrar seferlerine başlamasını, yerleşke otobüs seferlerinin yaz kış aynı sıklıkla çalışmasını, bunların sağlanamaması durumunda üniversitemize ait otobüslerin bu görevi yapmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

Bu konuda Belediye yetkilileri ile görüşmelerin sürdüğü, Belediye'nin ücretsiz otobüs tahsisini düşünmediği, saat 19.00'dan sonra ve tatil günlerinde duyurulmuş sefer düzenleyeceğini ifade ettiği, yerleşke otobüsünün sayısının artırıldığı, yurt ile Tınaztepe arasında özel şirketle deneme servisi başlatıldığı, ücreti 1TL olan bu deneme servisinin başarılı bir şekilde sürdüğü ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

1b- Ayrıca Tınaztepe kampüsünün şehir dışında kalması ve belediye otobüslerinin kampüse girmemesi nedeniyle Bornova, Karşıyaka, Hatay, Gazimir, Konak, Şirinyer semtlerine bedelsiz personel servis konmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

Yasal olarak bedelli veya bedelsiz personel servisi konulmasının mümkün olmadığı, bu nedenle de Üniversitenin bütçesinde bu hususu finanse edecek bir kalem olmadığı, bu konunun gündeme getirilmesinin mümkün olmadığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

2a- Kampüslerde Dekart ile yemek uygulamasında hem dolum hem kullanımda çok fazla sorunlar çıkmaktadır. Sanal para dolum makinalarının ve yemek ücreti yükleme noktalarının da yetersizliği hem personelin hem de öğrencilerin bekleme süresini ve dolayısıyla memnuniyetsizliğini artırmaktadır. Dekart ile

a *T.* *A. ef* *A.* *K.*

yemek uygulamasının iptal edilerek fiş sistemine geçilmesinin, yemek fişlerinin kullanımında da zaman ve mekan esnekliğinin sağlanmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

İş Bankası ile Dekart uygulaması yönünden sıkıntılar yaşandığı, ancak, sözleşme süresi sonuna kadar tazminat nedeni ile devam etmek zorunda bulunulduğu, dolum makinası ve yemek servisi verilen bant sayısının artırılmaya çalışıldığını, haftalık kart yüklemelerinin Cuma gününü beklemeden yapılabileceği, bu sıkıntıların giderilmesi için yeni bir kart sistemini devreye sokarak yavaş yavaş Dekartın azaltılmasına çalışıldığı" ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

2b-Tınaztepe sosyal tesislerinde öğrencilerin yemekhane önünde uzun kuyruklar oluşturmasına karşın, belirli günler ve gruplar dışında fazla kullanılmayan en üst katın atıl vaziyette durması tepki çekmektedir. Bu tesislerde hizmet alanlarının yeniden düzenlenmesini talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

Tınaztepe Sosyal Tesislerinde en üst katta alakart yemek uygulaması yapıldığı, bahsedilen durumu düzene sokmak için yeni bant açılmasının düşünüldüğü, ancak, eleman ihtiyacı hat safhada olduğu için yapılamadığı, eleman açığının giderilmesi için işlemlere başlandığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

2c-Hemen hemen tüm yerleşkelerde ciddi bir temizlik sorunu gözlenmektedir. Ayrıca, Tınaztepe Kampüsünde aylardır bitirilemeyen doğalgaz ve su hatlarının kazı çalışmaları nedeni ile her yerin toz toprak içindedir. Kazı çalışmaları kampus trafiğini tehlikeye sokmaktadır. Temizlik ve çevre düzenlemesi işine daha fazla personel ve bütçe ayrılmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

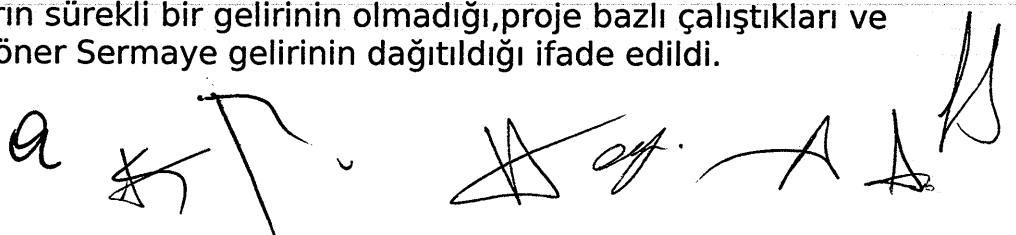
Merkezi bir temizlik birimi oluşturulduğu, bu birime eleman tahsisi için işlemlere başlandığı, en kısa zamanda hizmete sokulacağı , ayrıca çevreye sıkıntı yaratan Tınaztepe Kampüsünde mevcut doğalgaz çalışmalarının Aralık 2009 sonunda biteceği ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

3-Döner sermaye uygulaması olan Fakülte ve Yüksekokullarda döner sermaye payı dağıtımında hangi kriterlerin geçerli olduğu, personel tarafından bilinmemektedir. Döner sermaye uygulanmasından, yapılan pay dağıtımından öğretim üyesinden hizmetliye kadar tüm çalışanların faydalanmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

Fakülte ve yüksekokulların sürekli bir gelirinin olmadığı, proje bazlı çalışmaları ve o projede yer alanlara Döner Sermaye gelirinin dağıtıldığı ifade edildi.



SENDİKANIN TALEBİ:

4- a-b-c

Kampüslerde temel ihtiyaçlarımızı karşılayacak alış veriş merkezi, fotokopi ve internet salonu, kafeteryalar, sinema salonu, kültür merkezi, yüzme havuzu yapılmasını, her yıl yapılan bahar şenlikleri sadece konser havasında geçmektedir. Sanatsal ve Kültürel faaliyetlere daha fazla yer verilmelidir. Personel çocukları için bedelsiz yaz okulları, spor kursları yapılmalıdır.

GÖRÜŞ:

Tınaztepe kampüsünde aktivite merkezi ihâlesi yapıldığı, yurt ile ilgili işlemler olumlu giderken ormandan engel çıktığı, Buca Belediyesi ile ortak 300 kişilik yurt çalışmasının yürütüldüğü ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

5-a-b-c-d

Üniversite Hastanesinde personele öncelik tanınmalıdır, yerleşkelerde tam zamanlı hekim bulundurulmalıdır, mediko tam donanımlı bir hastane haline getirilmelidir, hastane ve medikoya gitmek isteyen personele belli saatlerde bedelsiz servis sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ:

Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi polikliniklerinde tüm personele hizmet kolaylığı bir organizasyonun yapıldığı, Buca Eğitim Fakültesi ve Dokuzçesmeler yerleşkelerinde haftanın 3 günü mesai saatleri içinde hekim görevlendirildiği, Tınaztepe yerleşkesinde tam donanımlı bir poliklinik planlandığı ifade edildi.

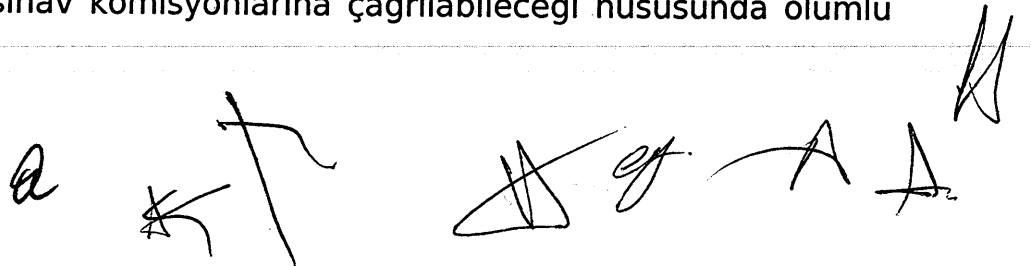
SENDİKANIN TALEBİ:

6-aidari personel için görevde yükselme sınavı 1998 ve 2006'da yapılmıştır. Yapılan son sınavda başvuruların adil bir biçimde kabul edilmediği, idaricilerin gerekçesiz bir biçimde başvuruları reddettiği ya da duyurunun tüm personeli kapsayacak biçimde yapılmadığı konuları yaygın şikâyet konusudur. Öte yandan 3 yıldır görevde yükselme sınavı yapılmamışken bazı kadrolara değişik usullerle yapılan atamalar çalışanlar arasında olumsuz etkiler yaratmaktadır. Bunlar ve benzeri çalışma barışını zedeleyen uygulamaların meydana gelmesini engelleyecek biçimde görevde yükselme sınavının ne zaman, hangi kadrolar için yapılacağı, sınava yönelik kurs/egitiminin nasıl düzenleneceğinin bir an önce tüm personele duyurulmasını, Nisan 2009 KİK toplantısında mutabık temsilcisinin çağrılmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Şu anda Devlet Personel Dairesinden kadro ilanı beklendiği. gelecek kadroları da da içine alan bir sınav takvimi yapılacağı, yasal mevzuat çerçevesinde sendika temsilcilerinin sınav komisyonlarına çağrılacağı hususunda olumlu görüş ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:



6b-Hizmetli ve teknik personele yapılan giyim yardımı konusundaki çeşitli aksaklıklar bu yıl da sürmüştür. İhale sözleşmesinde kalite koşullarının firma tarafından sağlanmaması (kaynak teknisyenine naylon önlük, kalitesiz ayakkabı vb.) firmanın birçok yerleşkemize uzak tek bir yerden dağıtım yapması tedirginlik ve bezginlik yaratmaktadır. İhale şartnamelerinin sıkı denetlenmesini, ihalenin tek bir yerden tüm giyim yardımlarını kapsayacak şekilde yapılmasını, ayrıca ihale ve giyim yardımı dağıtım komisyonlarında sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Giyim yardımı konusunda bugüne kadar yaşanan aksaklıkların giderilebilmesi amacıyla bu yardımın Kipa-Tansaş gibi büyük alışveriş merkezlerinden sağlanmasının hukuken mümkün olup olmadığı hususunun araştırılacağı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6c-İdari personel yıllık izinlerini kullanım konusunda sıkıntılar yaşamaktadır. İzinler parçalı verilmekte, personel izine ne zaman çıkacağını bilememekte izine çıkmak yöneticilerin keyfiyetine bırakılmış durumdadır. Yıllık izinler için izin plânı yapılmalı personelin izinlerini isterse tek seferde kullanma imkanı sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ:

Personelin izin planlaması hakkında uygulama birliğini sağlamak için tüm birimlere dağıtımli genelge hazırlanabileceği ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6d-Kütüphanede çalışan arkadaşlarımıza ek görevler verilmektedir. Ayniyat saymanlarının yapması gereken işi taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak başka görevlerde çalışan arkadaşlar görevlendirilip kefalet aidatı kesintisi yapılmaktadır. Hem ek görev verip hem de bu ek görevi yaptığı için kesinti yapılması doğru olmadığı gibi iş barışını da bozmaktadır. Bu konunun çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

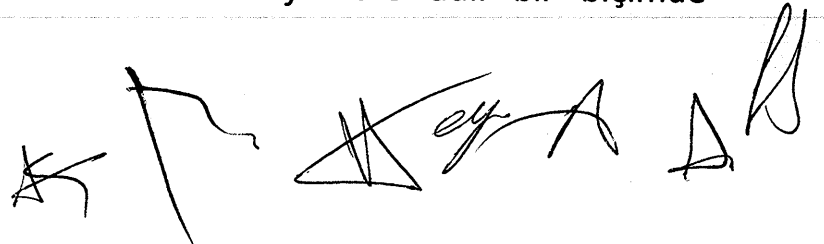
İlgililerden söz Konusu Kesintilerin Kefalet Sandığı'nın yayınladığı Genelge uyarınca yapıldığı, konu hakkında ilgililerin mağduriyeti belirtilerek Maliye Bakanlığı'na görüş sorulduğu ,ancak, bugüne kadar gelen herhangi bir görüş olmadığı, bu konuda Kefalet Sandığı yetkilileri ile haricen yapılan görüşmelerde konuya çözüm getirmek için ilgililere yan ödeme artışı verilmesi çalışmalarının sürdürüldüğünün ifade edildiği bildirildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6e-Üniversitede yapılan diğer kurum sınavlarında sınavlar görev isteyenlere eşit bir şekilde dağıtılmamaktadır. Sınav görevi isteyen arkadaşlarımızın nereye nasıl müracaat edeceğinin duyurulmasını ve isteyenlere adil bir biçimde dağıtılmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

a



Bu konudaki adaletsizliğin giderilmesi amacıyla ÖSYM'den tüm personele dönüşümlü görev verilmesi sistemine geçilmeye çalışıldığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6f-Doktorasını bitirmiş memur statüsünde çalışan arkadaşlarımızın Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmalarının koşullarının açıklanmasını talep ediyoruz. Yüksek lisans mezunu olmadan ataması yapılan arkadaşlarımızın da bulunması eşitsiz bir durum ortaya çıkarmaktadır.

GÖRÜŞ:

YÖK'ün konuya ilişkin yönetmeliği uyarınca öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan her türlü atamada ALES' den en az 70, KPDS yada ÜDS' den en az 50 puan almış olmak yanı sıra, ilgilinin durumuna uygun kadronun da sağlanması gerekmektedir. Atamaların bu kriterler göz önünde bulundurularak yapıldığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6g-657 Sayılı Kanunun 4/b kapsamında çalışan personelin izinlerini kullanamama, rızası olmadan mesaiye gönderilme, görev tanımlamaları yapılmadığı için her türlü iş yaptırılması, yasal çalışma süresini aşma gibi sorunları vardır. Bu arkadaşlarımızın sorunlarıyla ilgili düzenlemeler yapılmasını talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

Sadece 4/B değil, 657 sayılı Kanunda yer alan tüm idari kadrolarda uygulamanın iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütüldüğü ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

6h-Taşeron firmalarda çalışan arkadaşlarımız maaşlarını geç almaktadırlar. Ayrıca bu arkadaşlarımız her türlü işte çalıştırılmaktadırlar. (Evrak dağıtmak, kurum araçlarını kullanmak, çay ocakları vb). Yıllık izinlerinin kullanımı konusunda da sıkıntılar yaşamaktadırlar. Taşeron firmada çalışan arkadaşlarımızın görev tanımlamaları yapılarak duyurulmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Taşeron firmalardan yapılan hizmet alımının personel bazlı değil iş bazlı olduğu, personelin taşeron firmanın elemanı olduğu, o nedenle Üniversite tarafından kişi bazlı görev tanımının yapılmasının mümkün olmadığı, taşeron firmalarda çalışan personelin imzaladıkları sözleşme gereği tümünün görev tanımlarının destek personeli şeklinde olduğu ve maaşlarını her ayın 20'sine kadar alacaklarının hükme bağlandığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

D)AKADEMİK KONULAR

1-Yeni işe başlayan Araştırma Görevlilerinin 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Yasasının 50/d maddesinden değil, 33/a maddesinden görevlendirilmesi ve

a * T . A ey. A A

mevcut Araştırma Görevlilerinin tamamının 33/a kadrosuna aktarılması konularındaki taleplerimiz doğrultusunda Rektörlüğün olumlu çabalarının bundan sonra da sürmesini uygulamada sıkıntı yaşanan fakültelerde de en kısa zamanda sorunun aşılmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

2547 sayılı yasanın 33/a maddesi uyarınca Fakülteden yapılan tekliflerin geldiği şekilde değerlendirildiği ve teklif edilen tüm araştırma görevlilerinin bu kadrolara atandığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

2-Araştırma Görevlilerinin görev tanımları muğlâk ve iş yükleri aşırıdır. Bu koşullarda özveriyle çalışan Araştırma görevlileri, muğlâk görev tanımı ve güvencesiz çalışmanın yarattığı ortamda âdil olmayan iş yüklerine maruz bırakılmakta, öğretim elemanı yardımcılığını aşan ölçütlerde derse girmeye, sınav kağıdı okumaya, sekreterlik yapmaya zorlanmaktadırlar. Konunun önem ve hassasiyetinin tüm akademik personele hatırlatılmasının iyi iş ilişkilerine dayanan çalışma barışına olumlu katkıda bulunacağını düşünüyor ve talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Araştırma Görevlisi tanımının 2547 sayılı kanunun 33/a maddesinde düzenlendiği ve uygulamada bu tanıma uygun davranılmadığı hususunda herhangi bir şikayet yada bildirimde bulunulmadığını ifade ettiler.

SENDİKANIN TALEBİ:

3-2547 Sayılı Yasanın 35.maddesi ile üniversitemize görevli gelen Araştırma Görevlileri ile DEÜ kadrosundaki Araştırma Görevlilerinin eşit haklara sahip olduğunun unutulmamasını ve geçici bir süre için aramızda bulunan bu meslektaşlarımızın maruz kaldığı ayrımcılık ve haksızlıkların sonlandırılmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Bu konuda Rektörlüğe yada bağlı birimlere iletilmiş herhangi bir şikayet yada bildirim bulunmadığını ifade ettiler.

SENDİKANIN TALEBİ:

4-Bazı Fakülte ve Yüksek Okullarda sınav gözetmenliği yapan Araştırma Görevlileri İkinci öğretim ücreti alamamaktadırlar. Gerekli düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Konunun araştırılacağı,3843 sayılı kanuna göre böyle bir uygulamanın mümkün olmadığını ifade ettiler.

SENDİKANIN TALEBİ:

a K T ef A A

5-Yaz okullarında Araştırma Görevlilerinin sadece sınav gözetmeni olarak görev almasını, bu durumda da gönüllülük ve Öğretim Üyesi ne ölçüde alıyorsa o orantıda bir ücretlendirmenin esas olmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Konunun araştırılacağı, Üniversitemiz Yaz Öğretimi Yönetmeliğine göre böyle bir uygulamanın mümkün olmadığını ifade ettiler.

SENDİKANIN TALEBİ:

6-Bilimsel çalışmalara destek verilmesi yönündeki çalışmanın esas ve ilkelerinin saptanmasının akademik kalitenin artmasına doğrudan bir etki yapacağını düşünüyor ve kısa sürede tamamlanmasını talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Bilimsel çalışmalara destek verilmesi için Rektörlükçe Rektör değişse bile davranışın değişmeyeceği bir sistem kurulmaya ve kaynak yaratılmaya çalışıldığı, bu kapsamda kurulan Kooperatiften zamanla kaynak aktarımı olacağını düşünüldüğü ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

7-Fakülteler arasında akademik personel yoğunluğu ve fiziksel olanaklar, eğitim araç-gereçleri açısından önemli eşitsizlikler bulunmaktadır. Bu durum çalışanların motivasyonunu da olumsuz etkilemektedir. Yetersizlik bulunan birimlerde derslik sayısının artırılmasını, eğitim araç-gereçlerinin yenilenmesini talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Bu durumun tespitlerle dengelenmeye ve giderilmeye çalışıldığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

8-Öğretim Üyeliği kadrolarına atama ve yükseltme kriterleri konusundaki belirsizlik sürmektedir. Münhasıran bilimsel kaliteyi arttırmak için atama yükseltme kriterlerinden ziyade her türlü alt yapı ve destek olanakları ile iyi ilişkileri, çalışma huzuru ve barışının, katılımcı ve demokratik karar alma süreçlerinin daha önemli olduğunu hatırlatıyor, bu konuda başlatılacak bir çalışmaya sendika olarak destek vereceğimizi beyan ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Kriterlerin hazırlandığı, şu andaki özlük haklarını korumak ve kadro bekleyenleri mağdur etmemek adına uygulamanın 2010'a bırakıldığı ifade edildi.

SENDİKANIN TALEBİ:

E-SENDİKAL KONULAR

1-Üniversitemiz personelini ilgilendiren konularda yapılacak çalışmalarda, komisyonlarda sendikadan destek alınarak ortak çalışma grupları kurulmasını talep ediyoruz.

a

ST

T

ey.

A

D.

2-Sendika duyuru ve etkinliklerinin dağıtılması, panolara asılması duyurulmasında sıkıntılar yaşamaktayız. Kampus koordinatörlüklerinin ve güvenlik personelinin bilgilendirilerek sendika yönetiminin sorumluluğunda yapılan bu etkinliklerin duyurulmasına engel olunmamasını talep ediyoruz.

3- Sendika üyeliği ve istifalarında yaşanan sıkıntıların önüne geçilmesi için sendika üyelik ve istifa normlarının yazılarak tüm birimlere gönderilmesini talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

Üniversite personelini ilgilendiren konularda yapılacak çalışmalarda yasaların izin verdiği durumlarda ortak çalışma grupları kurulabileceği, Sendika tarafından yapılacak etkinliklerin duyurulmasında herhangi bir engelleme yapılmadığı, bu durumun somut örneği olarak yakın bir tarihte Sendika tarafından yapılan işyeri meclis toplantılarına yazılı izin verildiği, Sendika adına bildiri dağıtma ve pankart asma eylemlerinde Üniversitenin onayı alınarak işlem yapılması gerektiği ifade edildi.

İşbu tutanak katılanların huzuru ile imza altına alınmıştır.27.10.2009

Prof.Dr.Alp TİMUR

Kurul başkanı/Rektör Yardımcısı

Prof.Dr.Can KARACA

Kurul üyesi/Üniversite Genel Sekreter V.

Gülten GÜLTEKİN

Kurul üyesi/Üniversite Genel Sekreter Yard

Av.Banu GENÇ

Raportör/Üniversite Hukuk Müşaviri

Ali KILIÇ

Kurul Başk vek/

Haşim KARAMAN

Kurul üyesi/

Ali ÇINAR

Kurul Üyesi/

Emel YUVAKAPAN

Raportör/