

KURUM İDARİ KURULU 2010 YILI 2.DÖNEM TOPLANTISI GÖRÜŞME RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu uyarınca Dokuz Eylül Üniversitesi İşveren Vekilleri ile Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası(Eğitim-Sen) temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu 27.12.2010 günü saat 11:30'da DEÜ Rektörlüğü Senato salonunda toplanmıştır.

Gündem görüşülmeye başlamadan önce Kurum İdari Kurulu üyeleri arasında görev dağılımı yapılmıştır.Buna göre;

Kurul Başkanı: Prof.Dr.Alp TİMUR
Kurul Başkan Vekili:Ali KILIÇ
Raportör:Av.Serap EKERCAN

olarak belirlenmiştir.Gündem maddeleri aşağıda belirtilen şekilde görüşülmüştür.

Madde 1- Uluslar arası sözleşmeler ile Anayasal ve yasal düzenlemelerde yer alan "eşitlik ve pozitif ayrımcılık ilkeleri" gözetilerek gerekli düzenlemelerin yapılması ve birim amirlerinin çalışanlar lehine uygulama birliği oluşturması (kreşlerin açılması ve donanımı-emzirme izinleri gibi) hususu görüşüldü.

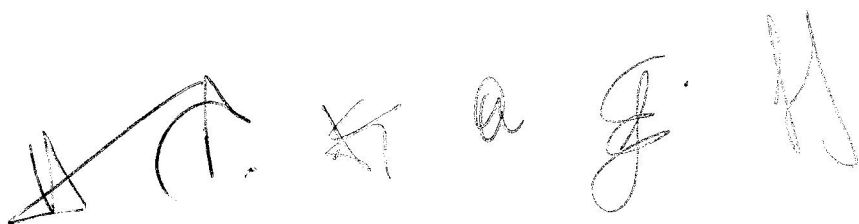
İşveren temsilcisi tarafından, üniversitemizde, mevcut yasal düzenlemeler dikkate alınarak uygulamaların yapıldığı, yasal değişikliklerin uygulamaya geçirilmesi için gerekli çalışmaların yapılması konusunda sorunlar yaşanmadığı belirtildi.

Madde 2- Sendika tarafından;idari personelin Görevde Yükselme Sınavının yapılması,yapılmıyorsa gerekçesinin açıklanması istendi.Konu ile ilgili olarak İşveren temsilcisi tarafından; bu sınavın en son 2006 yılında yapıldığı, 12 mart 2010 tarihinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte bir değişiklik olduğu ve bu değişiklik uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yapılacak düzenlemenin yayınlanmasının beklendiği, bu konuda kurum tarafından genel duyuru yapılacağı belirtildi.

Sendikanın; adı geçen sınavlarda sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulundurulması konusundaki talebinin kurum tarafından değerlendirileceği ifade edildi.

Madde 3- Yaz okullarında araştırma görevlilerinin de görevlendirilmesi ve ücretlendirilmesi, idari personel açısından da ikinci öğretimde çalışanlar arasında adil ücretlendirme yapılması konusu görüşüldü.

Üniversitemizde yapılan düzenlemelerin yürürlükteki mevzuata uygun olduğu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile bu kanun uyarınca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yapmış olduğu düzenlemeler çerçevesinde, araştırma görevlilerinin Yaz Okullarında görevlendirilmeleri ve ücretlendirilmelerine hukuken imkan bulunmadığı yönünde bilgi verildi.



Madde 4- Sendika üyesi olan personelin her türlü kadro değişikliğinin (emekli,vefat,nakil v.b) sendikal formlara düzenli olarak geçirilmesi ve sendikalara gönderilmesi konusundaki sendikanın talebi; kurumun personel bilgilerinin tutulduğu otomasyon sisteminde (Oracle) uyarı yapılacağı ve bu sıkıntıların önüne geçileceği ifade edildi.

Madde 5- Sendikanın; Üniversitenin birçok birimindeki idari,teknik ve hizmetli personelin iş yüklerinin eşit dağıtılması,çalışma barışının sağlanması için iş-görev tanımlarının,amir-memur ilişkilerinin,çalışanların hak ve ödevlerinin açıklandığı bir çalışan el kitabı çıkarılması önerisine karşılık;

Kurum temsilcileri tarafından; üniversitemizde çalışan her bir personelin kadroları gereği yapacakları iş,görev tanımları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile tüm bağlı yönetmeliklerde tanımlanmış olup,yeni tanımlamalar yapılmasının yersiz olduğu,kurum yetkililerinin , birimlerde yaşanan ve çalışma barışını bozan her tür fiili ve şikayet konusu olayı çözüme kavuşturmaya hazır oldukları,somut olay bildirilirse gereğinin yapılacağı,çalışanların hizmet içi eğitimler sırasında özlük hakları,çalışanın hak ve ödevleri konusunda bilgilendirildiği belirtildi.

Madde 6- Sendikanın 2547 sayılı Kanununun 13/b maddesinin keyfi olarak kullanılmasının önlenmesi konusundaki talebine karşılık, kurum temsilcilerince, söz konusu madde hükmünün üniversitemizde bu amaçla kullanılmadığı,bu görevlendirmelerin "memurun isteği-İlgili birimin teklifi-kurumun ihtiyacı" dikkate alınarak "kamu yararı ve hizmet gerekleri" ilkelerine uygun olarak yapıldığı belirtilerek böyle bir sorunun kalmadığı tespit edildi.

Madde 7-Tınaztepe Kampüsündeki ulaşım konusu konuşuldu. İşveren temsilcileri tarafından bu güne kadar yapılan çalışmalarla ulaşım sorunun halledildiği,şimdilik bir sıkıntı yaşanmadığı ancak iyileştirme çalışmalarının sürdüğü bildirildi.

Madde 8- Sendika tarafından; pek çok yerleşkede yaşanan temizlik sorunun,açık-kapalı tüm mekanlarda düzenli ve sürekli temizlik yapılması ile halledilmesi gerektiği talep edildi. Kurum temsilcileri tarafından; temizlik işlerinin merkezde oluşturulan bir temizlik birimi ile yapıldığı ve çalışmaların iyileştirilerek devam ettiği belirtildi.

Madde 9-Döner sermaye katkı payı dağıtım kriterlerinin personel tarafından bilinmediği, bu konuda personelin bilgilendirilmesine ve düzenlemenin tüm çalışanlar lehine gözden geçirilmesine yönelik sendika talebi görüşüldü;Tam Gün Yasası ile Döner sermaye katkı payı dağıtım ilkelerini belirleyen 2547 sayılı yasanın 58.maddesinin değiştirilmesi nedeniyle YÖK Başkanlığının uygulamaya dair bir yönetmelik çıkarması beklendiği,bu yeni düzenlemeye göre uygulamanın gözden geçirileceği bildirildi.

Madde 10- Sendikanın her yerleşkede kilitli, camekanlı pano talep etmesi üzerine,hali hazırda sendikaya her yerleşkede yeter sayıda pano tahsisi edildiği,kilitli hale getirilmesi konusunun ise ayrı bir çalışmayı gerektirdiği ve değerlendirileceği belirtildi.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Madde 11- Sendika tarafından;Üniversitenin Web sitesinde KİK kararlarının çalışanlara duyurulması amacıyla "sendika" başlıklı bölüm oluşturulması talep edildi.Kurum tarafından;KİK kararlarının web sitemizde yayınlanması konusu ile "sendika" başlıklı bölüm ayrılması konusunun mevzuat kapsamında değerlendirmeye alınacağı ve gereğinin yapılacağı belirtildi.

Madde 12- Sendikanın, Üniversitede yapılan diğer kurum sınavlarında verilen görevlerin eşit dağıtılması konusundaki talebi üzerine,bu sınav görevlerinin ÖSYM tarafından yapıldığı ve görevlerin ÖSYM sınav temsilciliklerinden geldiği, Üniversitemizden ÖSYM'ne gönderilen görev alacak personelin listesinin güncellenebileceği konusunda bilgi verildi.

Madde 13- Sendika tarafından; De-kart ile yemek parası yüklenmesinde ve kullanımında yaşanan sorunlar ifade edilerek, günübirlik yemek fiyatlarının düşürülmesi talep edildi.

Kurum temsilcileri ise; bazı küçük birimler hariç tutularak De-Kart uygulamasından Akıllı kart uygulamasına geçildiği ve kısa bir süre sonra da Üniversitenin tüm birimlerinde akıllı kartın uygulanacağı konusunda bilgi verilerek,yemek ücretlerinin maliyeti fiyata ücretlendirildiği,pek çok Üniversiteden daha ucuza yemek verildiği, akademik personele devlet tarafından yemek yardımı yapılamaması nedeniyle ücret farkı olduğu belirtildi.De-Kart probleminin çözüldüğü tespit edildi.

Madde 14- Sendika tarafından; Tınaztepe yerleşkesinde tam donanımlı bir polikliniğin hizmete girmesi talep edildi.

Tınaztepe Polikliniğinin hizmete girmesi için Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan onay beklendiği konusunda bilgi verilerek çalışmaların devam ettiği belirtildi.

Madde 15-Sendika tarafından,bazı fakültelerde mesai saatleri içinde lisans derslerini aksatacak şekilde özel kurslar yapıldığı ve bu konuda gerekli uyarıların yapılması talep edildi.

Kurumdaki hiçbir kursun lisans derslerini engeller şekilde düzenlenmediği,bu konunun incelenerek değerlendirileceği belirtildi.

Madde 16-Sendikanın; SKS Dairesi Başkanlığında çalışan 4/B'li personelin izin ve fazla mesai sorunlarının çözülmesi talebi üzerine,Kurum temsilcileri tarafından yapılan açıklama ile SKS'de çalışan tüm 4/B li personelin belirtilen sorunlarının çözümlendiği tespit edildi.

Madde 17-Sendika tarafından;taşeron firmanın çalıştırdığı işçilere her yılbaşında işe giriş-çıkış yaptırılması nedeniyle yaşanan sorunların bu kişilerin kadrolu yapılması ile çözülmesi istendi.

Üniversitede sınırlı sayıda olan kadroların, ihtiyaç ve kamu yararı öncelikleri dikkate alınarak Devlet Personel Başkanlığının onayına tabi olarak kullanıldığı,bu nedenle,Taşeron firmaların işçilerine işe giriş-çıkış yaptırmasını önleyecek bir uygulama bulunmadığı belirtildi.






Madde 18-Sendikanın;Kampüslere Rektörlük izni olmadan sivil-resmi polis alınmaması yönündeki talebi,kamuoyunda gelişen olaylar çerçevesinde değerlendirilerek,bu konuda Üniversite yetkililerinin hassasiyet gösterdiği belirtildi.

Madde 19- Sendika tarafından;öğrenci ve personeli doğrudan ilgilendiren sorunların çözümü için çalışma grupları kurulması talep edildi.

Kurum temsilcilerince;Mevcut yasal düzenlemeye göre; sendikaların statüleri,görevleri ve faaliyet alanlarının belirlendiği,öğrencilerin ise yine yasal birtakım oluşumlar ile sorunları ile ilgili çalışmalar yapabildiklerinin açık olduğu belirtilerek,bu talebin yasal anlamda uygulanma olanağının bulunmadığı ifade edildi.

Madde 20- Sendikanın,Üniversitenin ihtiyaç olmadıkça yeni donanımlar almaması, mevcut donanımların en verimli şekilde kullanılması için çaba harcanması yönündeki tavsiyeleri görüşüldü.Üniversitenin sahip olduğu tüm donanımların öncelikle iyileştirilerek kullanıldığı,en son aşamada yenilendiği,aynı konuda Üniversitenin OGEB'ne (Olumsuz Geri Bildirim Birimi) de bir başvurunun geldiği belirtilerek yapılan incelemede bir sorun olmadığı ifade edildi.

İşbu tutanak katılanların huzuru ile imza altına alınmıştır.27.12.2010

İşveren Temsilcileri	İMZA	SES Temsilcileri	İMZA
Prof.Dr.Alp TİMUR (Kurul Başk./Rekt.Yard.)		Ali KILIÇ (Kur.Bşk.V./Şube Başk.)	
Prof.Dr.Can KARACA (Gen.Sek.Vek.)		Haşim KARAMAN (İşyeri Tems.)	
Gülten GÜLTEKİN(Gen.Sek.Yard.)			
Av.Serap EKERCAN (Raportör)	