

EĞİTİM SEN

Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası
İzmir 3 No'lu Şube
(Üniversiteler ve Kredi Yurtlar Kurumu Çalışanları Şubesi)



Sayı : 2009/300/II
Konu : Kurul İdari Kurulu Görüşme Konuları

27.01.2009

EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE İZMİR

En fazla üyesi bulunan sendikamız EĞİTİM SEN, Ege Üniversitesi'nde yetkili sendikadır. Buna göre 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince 11/09/2002 tarih ve 24578 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Kurum İdari Kurulları Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 6. Maddesi uyarınca Sendikamız ile Rektörlüğünüz arasında Şubat 2009'da yapılacak Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısında görüşülmesini istediğimiz gündem ve konular ekte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize arz ve rica ederiz.

EK: KİK Gündem maddeleri

EMEL YUVAYAPAN
Şube Sekreteri

ALİ KILIÇ
Şube Başkanı

KİK'e KATILACAK SENDİKA TEMSİLCİLERİ

- Ali KILIÇ, Şube Başkanı
- N. Erkin BAŞER, Denetleme Kurulu Üyesi
- Açalıya TEMEL, Üye

EĞİTİM SEN İzmir 3 No'lu Şube
857 Sokak No:5 Kat:4 Daire:401 Gülcüoğlu İşhanı 35250 Konak-İzmir/TÜRKİYE
Tel: +90 232 4252670 Fax: +90 232 4469161
E-posta: izmir3@egitimsen.org.tr

EK
EGE ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİ

A) Toplu İş Sözleşmesi Talebi

Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO)'nün 98 sayılı "Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi" (14.08.1951 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5834 sayılı yasa ile onaylanmıştır.) ile Anayasa'nın 90. maddesinin son fıkrası gereğince kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakları bulunmaktadır.

Nitekim konuyla ilgili olarak Danıştay Birinci Dairesi (Esas No: 2005/1067, Karar No: 2005/1363) 17.11.2005 tarihli kararında, konfederasyonumuz (KESK) üyesi TümBelSen ile Niğde Ulukışla Belediyesi arasında yapılan toplu sözleşmenin suç teşkil etmediğine, dolayısıyla kamu emekçileri sendikalarının toplu sözleşme yapmak hakkı olduğuna karar vermiştir.

Ulusal mahkemelerin yanı sıra Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM), Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile TümBelSen arasında yapılan toplu sözleşme ile ilgili olarak, 21 Kasım 2006 tarihli kararında;

"36. Bu ilkeler ışığında AİHM mevcut davada, olayların meydana geldiği dönemde pek çok argümanın, bu davada söz konusu olan Toplu İş Sözleşmesinin başvuranların sendikal özgürlüğünün ayrılmaz bir parçasıymış gibi değerlendirilmesini sağlayacak yönde olduğu kanısındadır.

37. TümBelSen, öncelikle üyelerinin menfaat ve çıkarları için önemli olduğunu düşündüğü sorunlar hakkında bir Toplu İş Sözleşmesi imzalanması ve karşılıklı ödev ve zorunlulukların belirlenebilmesi amacıyla, anlaşmaya varılabilesi için Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ni ikna etmiştir.

38. Yapılan görüşmeler sonrasında, işverenle TümBelSen arasında bir Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. TümBelSen üyelerinin tamamının hak ve zorunlulukları, bu sözleşme çerçevesinde belirlenmiş ve güvence altına alınmıştır.

39. Ayrıca imzalanan bu Sözleşme uygulamaya konulmuştur. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi, taraflar arasında tartışma konusu oluşturan bazı malî hükümler dışında, iki yıl boyunca Gaziantep Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki iş ilişkilerini düzenlemiştir.

40. AİHM sonuç olarak, mevcut davada daha önce başvuranlarla işveren arasında imzalanmış olan Toplu İş Sözleşmesi'nin, TümBelSen için, üyelerinin çıkarlarını sağlama ve korumanın tek olmasa da başlıca yolu olduğunu saptamakla yetinebilir. Dolayısıyla başvuran sendika ile İdare arasında imzalanan ve iki yıldır uygulanan Toplu İş Sözleşmesi'nin iptal edilmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi(AİHS)'nin 11. maddesi uyarınca başvuranların dernek ve sendika kurma ve toplanma özgürlüklerine yapılan bir müdahaleyi teşkil etmektedir."

diyerek belediye memurlarının toplu sözleşme hakkının bulunduğunu belirtmiş ve bu hakkın ihlal edilmesi nedeniyle 20.500 Avro tazminat ödenmesine karar vermiştir.

Yukarıda sayılan hukukî dayanaklar ışığında; gerekli koşullar sağlandığında [çalışanların salt çoğunluğunun sendikalı olması (herhangi bir sendikaya üye olması) ve aynı zamanda sendikamızın yetkili sendika (en çok üyeye sahip sendika) olması durumunda] toplu görüşmelerin (Kurum İdare Kurulu), toplu iş sözleşmesine dönüştürülmesini talep etmekteyiz.

B) Genel Talepler

- 1) Üniversite personelinin işyerlerine ulaşımında bedelsiz servis hizmeti sunulmasını talep ediyoruz.
- 2) Ege Üniversitesi Hastanesi'ndeki özel muayene uygulaması, üniversitemizin tüm personeli ve personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınları için bedelsiz olarak düzenlenmelidir. Ege Üniversitesi Hastanesi polikliniklerinde tüm personele ve onların yakınlarına randevu önceliği tanınmalıdır.
- 3) Promosyon sözleşmesi gözden geçirilmelidir. Promosyonun personele dağıtımında esitlik ilkesi geçerli olmalıdır.
- 4) Lojmanların dağıtımı hakkında bir komisyon kurulmasını ve bu komisyonda sendika temsilcisinin yer almasını talep ediyoruz.
- 5) Kreş olanaklarının genişletilmesini ve personele daha ucuz olanaklarla hizmet vermesini talep ediyoruz.
- 6) Yemekhane hizmetlerinin üniversitemiz tarafından verilmeye başlanması olumlu bir gelişmedir. Yemek fiyatlarının kamu hizmeti mantığı çerçevesinde tutulması gerekmektedir. Ayrıca öncesinde taşeron firmada çalışan işçilerin tamamının üniversite yemekhanesinde istihdam edilmesi, sosyal adaletin bir gereğidir. Bu konuda rektöriüğün hassasiyet göstereceğini ve işe alma takvimini açıklayacağını Eğitim Sen olarak kamuoyuna duyurmak isteriz.
- 7) Üniversite bütçesinin ve ayrıntılı kalemlerinin şeffaflık ilkesine istinaden kamuoyuna ve personele her yıl düzenli olarak duyurulmasını talep ediyoruz.

C) Akademik Talepler

- 1) Araştırma görevlisi, uzman, okutman ve öğretim görevlileri için en önemli sorun iş güvencesidir. Üniversitede emek harcayarak eğitim, öğretim ve araştırmaya katkıda bulunma ile akademik yükselme kriterlerinin birbirinden ayrı düşünülmesi gerekmektedir. Mevzuat açısından bir engel bulunmadığından hareketle yeni işe alınacak Araştırma Görevlilerinin 2547 sayılı Yüksek Öğretim Yasasının 50/d maddesinden değil, 33/a maddesinden görevlendirilmesi ve mevcut Araştırma Görevlilerinin 33/a kadrosuna aktarılması sağlanmalıdır.
- 2) Araştırma Görevlilerinin görev tanımları muğlak ve iş yükleri aşırıdır. Bu koşullarda özveriyle çalışan Araştırma Görevlileri, muğlak görev tanımı ve güvencesiz çalışmanın yarattığı ortamda adil olmayan iş yüklerine maruz bırakılmakta, öğretim elemanı yardımcılığını aşan ölçütlerde derse girmeye, sınav kağıdı okumaya, sekreterlik yapmaya zorlanmaktadırlar. Yukarıda (C1) maddesinde açıklanan iş güvencesinin yanı sıra, konunun önem ve hassasiyetinin tüm akademik personele hatırlatılmasının iyi iş ilişkilerine dayanan çalışma barışına olumlu katkıda bulunacağını düşünüyor ve talep ediyoruz.
- 3) 2547 sayılı yasanın 35. maddesi ile üniversitemize görevli gelen Araştırma Görevlileri ile Ege Üniversitesi kadrosundaki Araştırma Görevlilerinin eşit haklara sahip olduğunun unutulmamasını ve geçici bir süre için aramızda bulunan bu meslektaşlarımızın maruz kaldığı ayrımcılık ve haksızlıkların sonlandırılmasını talep ediyoruz.
- 4) Öğretim Üyeliği kadrolarına atama ve yükseltme kriterlerinin gözden geçirilerek işgüvencesi önceliğiyle yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.
- 5) Bilimsel destekler artırılmalıdır.

D) İdari Talepler

- 1) Görevde yükselme sınavının her bir unvan için yılda iki kere yapılması gerekmektedir. Sınav öncesi katılımcılara kurs verilmesini, görevde yükselme sınav komisyonlarında sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.
- 2) Hizmetli ve teknik personele yılda bir defa yapılan giyim yardımı konusunda çeşitli aksaklıklar bulunmaktadır. İhale şartnamesinin gereklerinin sıkı denetlenmesini ve sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.
- 3) Lisansüstü eğitim yapan idari personele izin kolaylığı sağlanmalıdır.

4) Üniversitenin birçok birimindeki idari personelin iş yükleri çok fazladır. Başta yöneticiler olmak üzere öğretim elemanlarının da kötü davranışları, adil olmayan, ayırım gözeten ve tarafsız işlemleri yaygın şikâyet konularıdır. Üniversitenin tüm çalışanları ve öğrencileriyle bir bütün olduğu, bir takım ortak amaçlar ve hedeflerin birlikte gerçekleştirilebileceği düşüncesinden hareketle; başta yöneticiler olmak üzere, tüm üniversite personeline çalışma barışını olumsuz etkileyecek tutum ve davranışlardan kaçınmalarının hatırlatılmasını ve bu türden şikâyetlerin süratle değerlendirilerek bir daha ortaya çıkmayacak biçimde çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.

5) Haftasonu görevlendirmelerinde kayırmacılık yapılmaktadır. Kimi personel yılda 20 görev alırken, bazıları sadece 5 görev almaktadır. Bu tür dengesizliklerin ve kayırmaların giderilmesini talep ediyoruz.

E) Sendikal Talepler

1) Üyelerimize yönelik disiplin soruşturmaları yürüten kurullarda temsilci bulundurmamızı talep ediyoruz.

2) Sendikamıza tahsis edilen temsilcilik odasının daha merkezi bir yere taşınmasını ve bu odada gerekli düzenlemelerin yapılmasını (masa, sandalyeler, dolap, telefon, bilgisayar, internet bağlantısı) ve her birimde (fakülte, yüksek okul, enstitü vb.) pano (merkezi yerde, camkânlı ve kilitli) tahsis edilmesini talep ediyoruz.

3) Üniversitenin web sitesinde, başta KİK kararları olmak üzere sendika haberlerine yer verilmelidir. Genel duyurulardan tüm personele e-posta atılmasında bir engel bulunmamalıdır.

4) Sendikamız temsilcilerinin üniversite ve fakültelerin yetkili kurullarında gözlemci statüsünde temsil edilmesini talep ediyoruz.

5) YÖK, Millî Eğitim Bakanlığı, Başbakanlık ve diğer üst kamu kurumlarından üniversitemize gelen yazılardan sendikamızın da haberdar edilmesini talep ediyoruz.

F) Temenniler

1) Üniversitenin aslı görevleri olan bilimsel öğretim, meslekî eğitim ve bilimsel araştırma etkinliklerinin tüm çalışanların kolektif emekleri sayesinde yerine getirildiği gerçeğinden hareketle, sadece akademik personelin yararlandığı Yüksek Öğretim Ödeneğinin idari personele de verilmesi hususunun Rektörümüz tarafından YÖK Genel Kuruluna taşınmasını beklemekteyiz.

2) Öğrencilerimizin özgürlükçü bir ortamda yetiştirilmeleri, üniversiter anlayışın vazgeçilmez bir ilkesidir. Cunta döneminde çıkarılan ve halen yürürlükte olan ve üstelik anayasal hakları hiçe sayan disiplin yönetmeliği ve bunları sınırlarına kadar zorlayan yöneticiler sayesinde öğrenciler; mütemadiyen baskılar, soruşturmalar ve ağır disiplin cezaları ile karşı karşıya kalmışlardır. Bu koşullarda okuyan ve mezun olan insanların, eleştirel düşünceden yoksun olmaları kaçınılmaz bir sonuçtur. Mezunlarımızın her şeyden önce entelektüel, yaratıcı ve cüretkâr olmalarını önemsiyor ve üniversite yönetimimizin yasaklara karşı ve özgürlükçü olacağını umuyor ve sendika olarak yönetime bu yöndeki adımlarında tam destek sunacağımızı vaat ediyoruz.

Birkaç üniversitede baskıcı bir zihniyetin ürünü olarak uygulanan giriş kapılarına turnike ve kampus içerisinde kamera ile gözetleme sistemlerinin üniversitemizde hiçbir zaman uygulanmayacağını biliyor; Türkiye’de halka açık üniversite anlayışının en güzel örneklerinden birini teşkil eden üniversitemizin bu özelliğini korumasını bekliyoruz. Ayrıca Türkiye’nin en güzel kampüslerinden birine, sahip olan üniversitemizin, kamu hizmeti genel ilkesi çerçevesinde öğrencilerimize daha iyi olanaklar sunmasını ve ticarileşme yönündeki genel eğilime uymamasını beklemekteyiz.

EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ 2009 YILI KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME RAPORU

4688 Sayılı Kamu Sendikaları Kanunu ile bu kanuna dayanarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşverenler Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgi hükümleri gereğince Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim-Sen Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu 11.02.2009 tarihinde saat 14.00'da toplanmış ve aşağıda belirtilen konuları görüşmüştür.

Gündeme geçilmeden önce Kurum İdari Kurul üyeleri arasında görev dağılımı yapılmıştır. Buna göre:

Kurul Başkanı : Prof. Dr. M. Bülent ÖZKAN
Kurul Başkan Vekili : Ali KILIÇ
Raportörler : Ali ÖRK ve Açılya TEMEL

olarak belirlenmiştir.

Rapor ekindeki, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası İzmir 3 No'lu Şube Başkanlığının 27.01.2009 gün ve 2009/300/11 sayılı yazıları ilişiginde yer alan ve gündem maddeleri olarak belirtilen konulardan görüşmeye uygun görülenler toplantı gündemine alınmıştır.

Toplantıda;

A) Sendikanın Toplu İş Sözleşmesi Yapılması talebiyle ilgili olarak,
Gerekli koşullar sağlandığında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından görüş alınması,

B)Sendikanın Genel talepleriyle ilgili olarak,

1-Personele bedelsiz servis tahsisi hakkında mevcut mevzuatın incelenmesi,

2-Ege Üniversitesi Hastanesi polikliniklerinde üniversite personeline randevu önceliğinin tanınması yönünde Rektörlük Makamına öneride bulunulması,

3-Banka maaş promosyonuyla ilgili talebinin dört yıl sonra ele alınması,

4-Lojman dağıtımıyla ilgili olarak kurulan komisyonda bir sendika temsilcisinin yer alması yönündeki talebin incelenmesi,

5-Kreş olanaklarının genişletilmesinin gerekliliğinin incelenmesi,

6-Bütçenin personele düzenli olarak duyurulması talebinin yasal yönünün incelenmesi,

C)Sendikanın Akademik talepleriyle ilgili olarak,

Araştırma Görevlileri ve Yardımcı Doçentlerin sıkıntılarının incelenmesi,

D)Sendikanın İdari talepleriyle ilgili olarak,

1-Görevde Yükselme Sınav Komisyonunda bir sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulundurulması,

2-Giyim yardımı konusunda yaşandığı belirtilen aksaklıkların incelenmesi,

E)Sendikann Sendikal talepleriyle ilgili olarak,

1-Sendika üyelerine yönelik disiplin soruşturmalarında temsilci bulundurulması hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına görüş sorulmuş olup gelen cevaba göre uygulama yapılması,

2-Sendikaya tahsis edilen sendika odasının yerinin incelenmesine, gerekiyorsa yeni bir yer aranması, birimlerin uygun yerlerine pano yeri tahsis edilmesi,

3-Üniversitemizin web sayfasında sendika haberlerinin duyurulmasının incelenmesi,
konuları görüşülmüştür.



Prof. Dr. M. Bülent ÖZKAN
Genel Sekreter V.
Kurul Başkanı



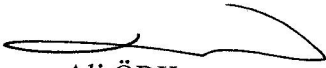
Ali KILIÇ
Sendika Şube Başkanı
Kurul Başkan V.



Av. Banu HANIMOĞLU
Hukuk Müşaviri
Üye



Arş. Gör. Açılya TEMEL
Raportör/Üye



Ali ÖRK
Personel Daire Başkanı
Raportör/Üye



Arş. Gör. N. Erkin BAŞER
Sendika Denetleme Kurulu Üyesi
Üye