

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in ilgili hükümleri gereğince, oluşturulan Kurum İdari Kurulları, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebep ile aşağıdaki gündem maddeleri hususunda görüşleri değerlendirmek ve bir rapor halinde tutanağa bağlamak üzere Dokuz Eylül Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim Sen) Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük binasında 22.10.2008 tarihinde saat 11:00'de, toplantının uzayarak sonuçlanmaması üzerine daha sonra 30.10.2008 tarihinde saat 13:00'de toplanmıştır.

Gündem görüşülmeye başlamadan önce kurum idari kurul üyeleri arasında görev dağılımı yapılmıştır. Buna göre;

Kurul Başkanı : Prof. Dr. Alp TİMUR  
Kurul Başkan Vekili : Arş. Gör. A. Aydın ARI  
Raportörler : Arş. Gör. N. Erkin BAŞER  
Av. Banu GENÇ

olarak belirlenmiştir. Gündem maddeleri aşağıda belirtilen şekilde görüşülmüştür.

#### A-TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ:

##### SENDİKANIN TALEBİ:

Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO)'nün 98 sayılı "Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi" (14.08.1951 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5834 sayılı yasa ile onaylanmıştır.) ile Anayasa'nın 90. maddesinin son fıkrası gereğince kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakları bulunmaktadır.

Nitekim konuyla ilgili olarak Danıştay Birinci Dairesi (Esas No: 2005/1067, Karar No: 2005/1363) 17.11.2005 tarihli kararında, konfederasyonumuz (KESK) üyesi TümBelSen ile Niğde Ulukışla Belediyesi arasında yapılan toplu sözleşmenin suç teşkil etmediğine, dolayısıyla kamu emekçileri sendikalarının toplu sözleşme yapmak hakkı olduğuna karar vermiştir.

Ulusal mahkemelerin yanı sıra Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM), Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile TümBelSen arasında yapılan toplu sözleşme ile ilgili olarak, 21 Kasım 2006 tarihli kararında;

"36. Bu ilkeler ışığında AİHM mevcut davada, olayların meydana geldiği dönemde pek çok argümanın, bu davada söz konusu olan Toplu İş Sözleşmesinin başvuranların sendikal özgürlüğünün ayrılmaz bir parçasıymış gibi değerlendirilmesini sağlayacak yönde olduğu kanısındadır.

37. TümBelSen, öncelikle üyelerinin menfaat ve çıkarları için önemli olduğunu düşündüğü sorunlar hakkında bir Toplu İş Sözleşmesi imzalanması ve karşılıklı ödev ve zorunlulukların belirlenebilmesi amacıyla, anlaşmaya varılabilmesi için Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ni ikna etmiştir.

38. Yapılan görüşmeler sonrasında, işverenle TümBelSen arasında bir Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. TümBelSen üyelerinin tamamının hak ve zorunlulukları, bu sözleşme çerçevesinde belirlenmiş ve güvence altına alınmıştır.

39. Ayrıca imzalanan bu Sözleşme uygulamaya konulmuştur. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi, taraflar arasında tartışma konusu oluşturan bazı malî hükümler dışında, iki yıl boyunca Gaziantep Büyükşehir Belediyesi bünyesindeki iş ilişkilerini düzenlemiştir.

40. AİHM sonuç olarak, mevcut davada daha önce başvuranlarla işveren arasında imzalanmış olan Toplu İş Sözleşmesi'nin, TümBelSen için, üyelerinin çıkarlarını sağlama

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

ve korumanın tek olması da başlıca yolu olduğunu saptamakla yerinebilir. Dolayısıyla başvuran sendika ile İdare arasında imzalanan ve iki yıldır uygulanan Toplu İş Sözleşmesi'nin iptal edilmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi(AİHS)'nin 11. maddesi uyarınca başvuranların dernek ve sendika kurma ve toplanma özgürlüklerine yapılan bir müdahaleyi teşkil etmektedir."

diyerek belediye memurlarının toplu sözleşme hakkının bulunduğunu belirtmiş ve bu hakkın ihlal edilmesi nedeniyle 20.500 Avro tazminat ödenmesine karar vermiştir.

Yukarıda sayılan hukukî dayanaklar ışığında; gerekli koşullar sağlandığında [çalışanların salt çoğunluğunun sendikalı olması (herhangi bir sendikaya üye olması) ve aynı zamanda sendikamızın yetkili sendika (en çok üyeye sahip sendika) olması durumunda] toplu görüşmelerin (Kurum İdare Kurulu), toplu iş sözleşmesine dönüştürülmesini talep etmekteyiz.

#### GÖRÜŞ:

4688 Sayılı Yasada bu konuda belirsizlik olduğu hususunda taraflar mutabık kaldı. Sendikanın toplu iş sözleşmesi için gereken asgari üye sayısını sağlaması halinde durumun değerlendirmesi yönünde görüş bildirildi.

#### B-GENEL KONULAR:

##### 1-Ulaşım İlişkin Sorunlar:

##### SENDİKANIN TALEBİ:

a) Tmaztepe Yerleşkesi içinde yol koşulları iyileştirilmelidir. Yerleşke ana kapısına en yakın dönemde hız kesiciler tırtık değil, tümsek olarak yapılmalı, dönemeç düzeltilmelidir. 75. Yıl İlköğretim Okulu önündeki dönemeç eğimi ters ve yanlıştır. Mediko'nun önüne aşırı hızın engellenebilmesi için hız tümseği gereklidir.

b) Tmaztepe Yerleşkesi'nin şehir dışında kalması nedeniyle ciddi bir ulaşım sorunu bulunmaktadır. Belediye otobüslerinin yerleşkeye girmiyor olması, öğrenci ve çalışanların ciddi sıkıntılar yaşamasına neden olmaktadır. Ulaşım sorununun giderilmesi için Bornova, Karşıyaka, Hatay, Gazimemir ve Narlıdere semtlerine bedelsiz personel servisi konmasını talep ediyoruz.

c) Hastane hizmetlerinden personelin yararlanmasını kolaylaştırmak amacıyla Buca'daki yerleşkelerden DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi'ne günde iki sefer servis konulmalıdır.

d) Mesaiye kalan personel ve öğrencilerin sorununun çözülebilmesi için ESHOT ulaşımı yerleşkeye saat 22:00'a kadar, tüm yerleşkeyi dolaşacak biçimde devam etmeli ve Buca Koop'a girmeden kente ulaşım sağlanmalıdır. 412 no'lu hatta araç sayısı artırılmalıdır. Mesai başlangıç-bitiş saatlerinde 5, diğer saatlerde 10 dakikada bir aracın geçmesi sağlanmalı ve mesaiye kalanlar için saat 23:00'e kadar sürmelidir. Gerekli düzenlemeler için ESHOT yönetimiyle bir an önce görüşülmesini talep ediyoruz.

#### GÖRÜŞ:

Prof. Dr. İsmet ÖZGENÇ'in Tmaztepe Kampusu sorunları ile ilgili Rektör Danışmanı olduğu belirtildi. Ulaşım ile ilgili sorun ve talepler hakkında bir miktar iyileştirme yapıldığı, kampus içinde gece saat 23.00'e kadar ring seferleri konulması hususunda Üniversitenin ESHOT'a müracaat ettiği, cevap beklendiği, bedelsiz servis konulmasının Üniversitenin mali kaynaklarının elverdiği ölçüde yapılabileceği konularında bilgi verildi.

Sendika, Prof. Dr. İsmet ÖZGENÇ'in kampusun sorunları ile ilgili kuracağı komisyonda Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Yüksekokulunda görevli Sendika Tmaztepe Yerleşkesi İşyeri Temsilcisi Haşim KARAMAN'ın bulunmasını talep etti.



## 2-Sağlık Hizmeti Almayan İlişkin Sorunlar:

### SENDİKANIN TALEBİ:

- DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi'ndeki özel muayene uygulaması, üniversitemizin tüm personeli ve personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınları için bedelsiz olarak düzenlenmelidir. Mevcut düzenleme, sadece öğretim üyeleri ve onların yakınlarının özel muayeneden bedelsiz yararlanması şeklindedir. Diğer öğretim elemanları ile idarî personel para karşılığı özel muayene olabilmektedir.
- DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi polikliniklerinde tüm personele ve onların yakınlarına randevu önceliği tanınmalıdır.
- Geçici görevle başka birimlerde görevlendirilen personelin sevk işlemlerinin, kadrosunun olduğu yerden değil; görevlendirildiği birim tarafından yapılması sağlanmalıdır.
- Tınaztepe Yerleşkesi'ndeki Mediko Sosyal Hizmetler Ünitesi'nde yeterli sayıda uzman hekim görevlendirilmelidir.
- Buca Eğitim Fakültesi Yerleşkesi ile Dokuzçesmeler Yerleşkesi'nde tam zamanlı hekim bulundurulmalıdır.

**GÖRÜŞ:**  
Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi polikliniklerinde tüm personele hizmet kolaylığı sağlayacak bir organizasyonun yapıldığı, Buca Eğitim Fakültesi ve Dokuz Çesmeler Yerleşkelerinde haftanın üç günü mesai saatleri içinde hekim görevlendirildiği bildirildi. Sendika bu görevlendirmenin beş güne çıkmasını talep etti. Konunun Üniversite Üst Yönetimince değerlendirilmesine karar verildi.

Dokuz Eylül Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Hastanesinde özel muayene uygulamasının saat 14.00'den sonra yapıldığı, Öğretim Üyelerine ayrıcalık sağlayan bir düzenlemenin mümkün olmadığı, Üniversitenin tüm personeli ve personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınlarının özel muayeneden bedelsiz yararlanmasının mevcut sistemde mümkün olamayacağı bildirildi.

Tınaztepe yerleşkesinde tam donanımlı bir poliklinik planlandığı bildirildi.

Geçici görevle başka birimlerde görevlendirilen personelin sevk işlemlerinin uygulamada görevlendirildiği birim tarafından yapıldığı, Tınaztepe kampüsünde görevli bilgi işlem personelinin sevk işlemlerinde karşılaştığı idari sıkıntıların "oracle" ile çözümünün olup olmadığının araştırılacağı bildirildi.

## 3-Maaş Hesabı/Kimlik Kartlarına İlişkin Sorunlar:

### SENDİKANIN TALEBİ:

- Personel kimlik kartlarının bankamatik kartı olarak düzenlenmesi uygun değildir.
- İş Bankası ile ek protokol yapılarak çalışanlar lehine masrafların azaltılması talep edilmelidir.
- Promosyon sözleşmesi gözden geçirilmelidir.

**GÖRÜŞ:**  
Personel için bankamatik kartı yanı sıra ek kimlik kartı verilmesi için bir çalışma yapıldığı bildirildi. Ek protokol ile banka işlemleri masraflarının azaltılması olanağının araştırılacağı, İş Bankası maaş

*[Handwritten signatures and initials]*

sözleşmesinden vazgeçme usulünün ekonomik kriz nedeni ile; ileri bir tarihe alındığı hususunda Sendikaya bilgi verildi.

#### 4-Spor Salonları ve Sosyal Hizmetlere İlişkin Sorunlar:

##### **SENDİKANIN TALEBİ:**

- Rektörlük bünyesinde sadece personele hizmet verecek kreş ve etüt merkezi açılmalıdır. Buca Eğitim Fakültesi'nde bulunan kreşin donanım ve personel eksiklikleri giderilmelidir.
75. Yıl İlköğretim Okulu'nun fiyatları, personelin ücretleri göz önünde tutularak yeniden düzenlenmelidir. Ayrıca, çalışanların ilköğretim çağındaki çocukları için yaz döneminde etüt ya da yaz okulu uygulamasının hayata geçirilmesini talep ediyoruz.
- Sosyal tesisler, çalışanların gerçekten yararlanabileceği ucuz ve kaliteli hizmet üretebilmelidir.
- Spor salonlarında haftanın her günü çalışanlara öncelik tanınmalıdır. Örneğin Tınaztepe Yerleşkesi Spor Salonu haftasonları özel gruplara ve kulüplere kiralanmakta ve çalışanlara hizmet vermemektedir.
- Tınaztepe Yerleşkesinde sosyal aktivite merkezleri ve alışveriş birimleri açılmalıdır.
- Ürkmez'de bulunan Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'ne girişte kişi başı günlük 5 YTL alınmaktadır. Personel ve yakınlarının bu tesislerden parasız yararlanması sağlanmalıdır.

##### **GÖRÜŞ:**

Rektörlük bünyesinde sadece personele hizmet verecek Kreş ve Etüt Merkezi için yer sorunu olduğu, uygun bir mekân bulunması durumunda konunun değerlendirileceği, Buca Eğitim Fakültesinde bulunan kreşin eksiklikleri belirlenip gereken iyileştirmenin yapılacağı bildirildi.

75. Yıl İlköğretim Okulu ile ilgili bir danışma kurulu oluşturulması çalışmalarının yürütüldüğü, hafta sonu dersleri ve kurslar için ücretin kaldırıldığı, danışma kurulu tarafından Yaz Okuluna karar verilir ise, bu durumun da daha sonra değerlendirileceği bildirildi.

Sosyal tesisler için yeniden yapılanma çalışmalarının sürdüğü bildirildi.

Spor salonlarının personelden gelen istek doğrultusunda ders dışındaki saatlerde Akademik ve İdari personelin kullanımına açılacağı, bunlardan arta kalan zamanlarda SKS tarafından kiralama yapılabileceği, şu anda spor salonlarında kiralama yapılmadığı, bunların hepsinin planlanacağı bildirildi.

Sosyal tesis içindeki marketin hareketli hale getirilmeye çalışıldığı, kampus içinde oluşturulacak prefabrik yerlerle sosyal aktivite ve alışveriş merkezleri sorununun çözülmeye çalışıldığı, Ürkmez'de bulunan Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesislerinde personel ve yakınlarından alınan giriş ücreti ile kampta alışveriş edilmesi hususunda SKS bünyesinde yürütülen bir çalışma olduğu belirtildi.

#### 5-Araştırma Görevlisi Konukevine İlişkin Sorunlar:

##### **SENDİKANIN TALEBİ:**

- Kira bedeli olarak alınan bedelin faturalandırılmıyor olması, YÖK tarafından Konukevi için zaten bir ödenek ayrılmış olması ve alman bedelin Konukevi için harcanmıyor olması nedeniyle bekâr Araştırma Görevlilerinden alınan 185 YTL, evli Araştırma Görevlilerinden alınan 240 YTL kira bedelinin alınmasına son verilmelidir.

*(Handwritten signatures and initials)*

- b) Konukevi binasının ilk yapımından bu yana hiçbir bakım işleminin yapılmamış olması göz önünde bulundurularak ciddi bir bakıma ihtiyaç duyulduğu anlaşılmaktadır. Çatı onarımı, sıva/boya işlemi ve gerekli görülecek diğer tamirat işlemleri yapılmalıdır.
- c) 24 aile ve 48 bekâr odasının bulunduğu Araştırma Görevlisi Konukevi'nde sosyal tesis yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.
- d) Haftasonları yerleşkede bulunan spor salonu, konukevinde yaşayanların kullanımına açılmalıdır.
- e) Konukevi çevresinin ışıklandırmasının yetersiz olduğu görülmektedir. Işıklandırmanın artırılması gerekmektedir.
- f) Konukevinde bulunan demirbaşların (buzdolabı, koltuk, yatak vs.) kullanılmaz durumda olanlarının yenileriyle değiştirilmesi ve sakinlerin sağlığını tehdit edecek kadar kötü durumda olan hahflekslerin yenilenmesi gerekmektedir.
- g) Konukevinde sakinlerinin yoğun olarak yaşadıkları ulaşım sorunu (haftasonları hiçbir aracıyla yerleşkeye girmiyor olması) yerleşke içinde kalacak bir servis tahsis edilmesi yoluyla çözümlenmelidir.
- h) Sıcak su kazanının delik olması ve patlama tehlikesi güvenlik açısından büyük sorun oluşturmakta, acilen yenilenmesi gerektirmektedir. Bir güneş enerjisi sistemi kurulması, sorunu büyük ölçüde çözmeye yardımcı olabilir.
- i) Su deposu düzenli olarak temizlenmelidir.
- j) İkinci öğretim öğrencileri ve çalışanların yanı sıra, konukevinde kalanlar için de yemekhanede akşam yemeği çıkarılmalıdır.

#### GÖRÜŞ:

Konukevinde kalan araştırma görevlilerinden alınan kira bedelinin Maliye Bakanlığı Genelgesi arınca alınması sebebiyle, alınmaması yönünde bir işlem yapılmasının hukuken mümkün olmadığı, konukevi binasının tüm onarımları için Yapı İşleri ve Teknik Dairesince ekip kurulduğu ve inceleme yapıldığı, konukevinde bulunan demirbaşların ve hahflekslerin yenilenmesi işinin Üniversitenin parasal imkânları oranında yapılabileceği, sıcak su kazanının Rektörlükçe tamir ettirildiği hususunda bilgi verildi.

#### 6-Yemek ve Temizlik Hizmetlerine İlişkin Sorunlar:

##### SENDİKANIN TALEBİ:

- a) Yerleşkelerde Dekart ile yemek uygulamasında hem dolun hem de kullanımda türlü sorunlar çıkmaktadır. Yukarıda (3a) bendindeki talebimiz de göz önünde bulundurularak Dekart ile yemek uygulamasının kaldırılması ve fiş sistemine geçilmesini, yemek fişlerinin kullanımında da zaman ve mekân esnekliği sağlanmasını talep ediyoruz.
- b) 2547 Sayılı Yasanın 33/a maddesinden görevli asistanlar 11,5 YTL karşılığı yemek yerken aynı yasanın 33/b maddesinden görevli uzmanlar 15 YTL'ye yemek yemektedir. Öte yandan düşük ücretli ve güvencesiz Güzel İzmir ve Denge Ltd.'de çalışan işçiler yemek için 17,5 YTL ödemektedirler ve çoğu bu fiyata yemek yemeyi tercih etmektedir. Öğle yemekleri bedellerinin tüm çalışanlar lehine yeniden düzenlenmesi, sembolik bedellerle kaliteli yemek hizmetinin sağlanmasını talep ediyoruz.

Hemen hemen tüm yerleşkelerde ciddi bir temizlik sorunu bulunmaktadır. Öte yandan birçok yerleşkede temizlik elemanı ve temizlik düzenlemesi yeterli değildir. Üniversitenin açık/kapalı tüm mekânlarında düzenli ve sürekli bir temizlik hizmetinin kalıcı bir biçimde sağlanması : 5.Harını olumlu etkileyecektir.

M/W a T. A. 5

## GÖRÜŞ:

Yerleşkelerde Dekart hizmetlerinin iyileştirileceği hususunda bilgi verildi. Bu doğrultuda fiş sistemine geçilmesinin değerlendirilebileceği belirtildi. Haftalık ve günlük yemek bedellerinin farklı olmak zorunda olduğu, aksi takdirde haftalık plânlama yapılamayacağı ve israfın önüne geçilemeyeceği, Güzel İzmir çalışanına şirket tarafından yemek ücreti verildiği belirtildi. Bu nedenle, Güzel İzmir personeline ücretsiz yemek verilmesinin mümkün görülmediği ifade edildi. Örnek verilen asistanlar ve uzmanların yemek bedelindeki değişikliğin Devletin bütçeden verdiği katkının değişmesi nedeni ile olduğu belirtildi.

Temizlik personelinin yetersiz olduğu, mevcut bütçe ile personel sayısının artırılmasının pek mümkün olmadığı, bu nedenle, Üniversitemizde temizliğin hizmet alımı ile yürütüldüğü belirtildi.

## 7-Diğer Genel Sorunlar:

### SENDİKANIN TALEBİ:

a) Yerleşkelere (özellikle Dokuzçeşmeler Yerleşkesi'ne) girişleri sınırlandırmak ve kontrol altında tutmak üzere kullanılan turnike sisteminin, güvenlik görevlisi fazlası olan üniversitemizde gereksiz bir uygulama olduğu çok açıktır. Yerleşkelerin, çalışanların ve öğrencilerin güvenliği, gerekli eğitimler verildiği takdirde güvenlik görevlileri tarafından rahatlıkla sağlanabilir. Turnikelerin kaldırılmasını talep ediyoruz.

b) Güzel İzmir ve Denge Ltd. şirketlerinde çalışan işçiler, Sendikamızda örgütlü olmamalarına karşın, çalışma arkadaşlarımız oldukları için sorunlarına çözüm aramayı görev biliyoruz. Bu çerçevede, üniversitenin çeşitli birimlerinde bu dolayısıyla istihdam edilen işçilerin 3-4 yıldır yemek ve yol zammı almadıkları, yukarıda (6c) bendinde belirtildiği gibi Öğretim Üyelerinden bile yüksek bir bedel karşılığı yemek yedikleri, daha önce düzenleneceği sözü verilmesine karşın Mediko hizmetlerinden yararlanmalarının sağlanmadığı, kıdem tazminatı hakları doğmasını diye yıl sonlarında işten çıkarılıp geri alındıkları şikâyet ve taleplerini iletiyor, bu sorunların çözümünün çalışma barışı ve iyi iş ilişkilerine olumlu katkıda bulunacağını ifade ediyoruz.

c) Yerleşkelerde reklâm amaçlı pankart ve afişler görüntü kirliliğine yol açmaktadır. Düzenleme ve sınırlama getirilmelidir.

## GÖRÜŞ:

Yerleşkelere girişleri sınırlandırmak ve kontrol altında tutmak üzere kullanılan turnike sisteminin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dokuz Çeşmeler Kampusu dışında kaldırıldığı, güvenlik görevlilerinin davranış biçimlerinin iyileştirilmesi amacıyla Rektör Danışmanı Yrd. Doç. Dr. Cengiz ÜZÜN ile hizmet içi eğitim planlandığı belirtildi.

Yerleşkelerde reklam amaçlı pankart ve afişlerin çoğunun öğrenci etkinliği olduğu, onlardan ücret alınmadığı ifade edilerek bu konuda görüntü kirliliğine yol açacak şekilde aşırıya kaçılmaması yönünde görüş bildirildi. Bu tip kiralama ve SKS yada Genel Bütçeden yapıldığı ve elde edilen bedelin öz gelirlere yatırıldığı hususunda bilgi verildi.

## C-AKADEMİK KONULAR:

### SENDİKANIN TALEBİ:

1) Araştırma görevlisi, uzman, okutman ve öğretim görevlileri için en önemli sorun iş güvencesidir. Üniversitede emek harçayarak eğitim, öğretim ve araştırmaya katkıda bulunma ile akademik yükselme kriterlerinin birbirinden ayrı düşünülmesi gerekmektedir. Mevzuat açısından bir engel bulunmadığından hareketle yeni işe alınacak Araştırma Görevlilerinin 2547 sayılı Yüksek Öğretim Yasasının 50/d maddesinden değil, 33/a maddesinden görevlendirilmesi ve mevcut Araştırma Görevlilerinin 33/a kadrosuna aktarılması sağlanmalıdır.

2) Araştırma Görevlilerinin görev tanımları muğlak ve iş yükleri aşırıdır. Bu koşullarda özveriyle çalışan Araştırma Görevlileri, muğlak görev tanımı ve güvencesiz çalışmanın yarattığı ortamda âdil olmayan iş yüklerine maruz bırakılmakta, öğretim elemanı yardımcılığını aşan ölçütlerde derse girmeye, sınav kağıdı okumaya, sekreterlik yapmaya zorlanmaktadır. Yukarıda (C1) maddesinde açıklanan iş güvencesinin yanı sıra, konunun önem ve hassasiyetinin tüm akademik personele hatırlatılmasının iyi iş ilişkilerine dayanan çalışma barışına olumlu katkıda bulunacağını düşünüyor ve talep ediyoruz.

3) 2547 sayılı yasanın 35. maddesi ile üniversitemize görevli gelen Araştırma Görevlileri ile DEÜ kadrosundaki Araştırma Görevlilerinin eşit haklara sahip olduğunun unutulmamasını ve geçici bir süre için aramızda bulunan bu meslektaşlarımızın maruz kaldığı ayrımcılık ve haksızlıkların sonlandırılmasını talep ediyoruz.

4) Bazı Fakülte ve Yüksek Okullarda sınav gözetmenliği yapan Araştırma Görevlileri İkinci Öğretim ücreti alamamaktadırlar. Gerekli düzenlemenin yapılmasını talep ediyoruz.

5) Yaz okullarında Araştırma Görevlilerinin sadece sınav gözetmeni olarak görev almasını, bu durumda da gönüllülük ve Öğretim Üyesi ne ölçüde alıyorsa o orantıda bir ücretlendirmenin esas olmasını talep ediyoruz.

6) Yeni Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevliliği kadrolarının bulunmamasının iş yükleri ve çalışma barışı açılarından birçok sıkıntının kaynağı olduğunu biliyoruz. Bu konuda Rektörlüğün çabalarının olumlu sonuçlanmasını bekliyoruz. Öte yandan gelen kadroların hem birimlere hem de alt birimlere dağıtılmasında âdil davranılmasını talep ediyoruz. Örneğin bazı birimlerde Dr. Araş. Gör. yerine, dışarıdan gelen Öğr. Görevlisine ders verildiği, kadro dağıtımında liyakat değil de yönetime yakın olmanın daha önemli bir faktör olduğu, aynı faktörün yaz okulunda ders dağıtımında da önemli ve çalışma barışını zedeleyecek boyutlarda olduğu sendikamızca bilinmektedir.

7) Bilimsel destekler artırılmalı, proje-destek birimi kurulmalıdır.

8) Fakülteler arasında akademik personel yoğunluğu ve fiziksel olanaklar, eğitim araç-gereçleri açısından önemli eşitsizlikler bulunmaktadır. Bu durum çalışanların motivasyonunu da olumsuz etkilemektedir. Yetersizlik bulunan birimlerde derslik sayısının artırılmasını, eğitim araç-gereçlerinin yenilenmesini talep ediyoruz.

9) Öğretim Üyeliği kadrolarına atama ve yükseltme kriterlerinin değerlendirilmeye ihtiyacı bulunmaktadır. Akademik personelin bilgisine yeni sunulan bu konuda sendikamız bir çalışma başlatmıştır ve sonuçlarını Rektörlüğe sunacaktır. Ancak YÖK tarafından onaylanması halinde, söz konusu düzenlemenin hayata geçirilmesi sırasında mağduriyet yaratmayacak biçimde bir geçiş sürecinin uygulanmasını talep ediyoruz.

10) Akademik personelin şehir dışı görevlendirmesi durumunda vermekte olduğu dersler için başka bir Öğretim Üyesi ya da Araştırma Görevlisi o dersi yürütmüş olsa bile ücret tahakkuk ettirilmem ektedir. Öte yandan, dersi alan öğrenci grubu, öğretim üyesi ve derslik ayarlaması yoluyla telafi dersi uygulaması da yapılmamaktadır. Lisansüstü programlarında Öğretim Üyesi kendi inisiyatifiyle telafi dersi yapabilmekte, ancak yine ücret tahakkuk ettirilmemektedir. Tüm bu uygulama aynı zamanda özellikle bilimsel toplantılara katılımı caydırıcı bir etki yaratmaktadır. Kısa ve geçici bir süre için dersini yapamayan Öğretim Üyesi için haftasonu bile olsa telafi olanağı yaratılmasını ve ücret tahakkuk ettirilmesini talep ediyoruz.

11) Yakın kentlerde tez jürisi üyeliği gibi geçici süreli idari izinlerin kullanımında da, Öğretim Üyesi görevi bitip dersini yapmasına karşın tüm gün izinli gibi kabul edilmekte ve yine ücret tahakkuk ettirilmemektedir. Bu şekilde belirli bir saat dilimi için görevlendirmesi olup da döndüğünde dersini yapan Öğretim Üyesine eskiden uygulandığı gibi ücret tahakkuk ettirilmesini talep ediyoruz.

Handwritten signatures and initials: *rw*, *a*, *R*, *An*, *EB*, *d*

12) DEBİS sisteminde çok sayıda aksaklık bulunmaktadır. Akademik ve idari personel arasında gerginliklere de yol açan bu sorunların bir an önce giderilmesini talep ediyoruz.

#### GÖRÜŞ:

Üniversitenin ilke kararı uyarınca, 2547 Sayılı Kanununun 50/d maddesine göre süresi dolan araştırma görevlilerinin 33/a'ya geçirildiği ve yeni kadro ilânlarının da 33/a'dan yapıldığı belirtildi. Sendika temsilcileri de mevcut araştırma görevlilerinin 33/a'ya atanması ve doktorası bitenlerden yardımcı doçent kadrosu sağlanamayanların da öğretim görevlisi olarak atanması yönünde görüş bildirdiler.

Yaz Okullarında araştırma görevlilerinin görev almasında ücret ve gönüllülük esasının geçerli olması, kadroların dağıtılmasında adaletin sağlanması ve bu konuda Üniversitenin geneline yönelik bir düzenleme yapılması yönünde her iki tarafta görüş bildirdiler.

Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma kriterlerinin 01.01.2009'dan itibaren geçerli olması ve yardımcı doçentler için yeniden atanmada ilk atama kriterlerinin uygulanmaması hususunda Üniversitenin bir komisyon çalışmasının olduğu, bu hususlar rapor halinde sunularak Senatoda karar alınması için çalışıldığı belirtildi. Sendika temsilcileri de atama ve yükseltme kriterleri konusunda bir komisyon çalışması başlatıldığını, bu konudaki raporun rektörlüğe ayrıca iletileceğini ifade ettiler.

Akademik personelin şehir dışı görevlendirmesi durumunda vermekte olduğu dersler için başka bir öğretim üyesi ya da araştırma görevlisi o dersi yürütmüş olsa bile ücret tahakkuk ettirilmemesi ve öğretim üyesi için hafta sonu bile olsa dersi telafi olanağı yaratılamamasının hukuki çözümünün bulunmadığı belirtildi.

Bilimsel destekleri arttırmak amacıyla proje destek birimi kuruluş çalışmalarının yürütüldüğü hususunda bilgi verildi.

Debis sisteminde yazılımın Türkçe olmaması nedeni ile yaşanan aksaklıklar hususunda her somut olay için Sendika tarafından Rektörlüğe bildirimde bulunulduğu takdirde Bilgi İşlem Dairesince bu teknik sıkıntıların giderilmesi için gereken işlemlerin yaptırılacağı konusunda bilgi aktarıldı.

2, 3, 4, 6 ve 8. maddelerdeki konular hakkında Rektörlüğün çalışma yapacağı bildirildi.

#### D-İDARİ KONULAR:

##### SENDİKANIN TALEBİ:

1) Döner sermaye uygulaması olan fakülte ve yüksek okullarda, döner sermaye payı dağıtımında hangi kriterlerin geçerli olduğu çalışanlar tarafından bilinmemektedir. Bu nedenle eşit olmayan ve keyfi bir uygulama intibai yaygındır. Örneğin Rektörlükte yapı işleri çalışanlarının çoğu, bilgi işlem, Öğrenci işleri ve idari-malî işler çalışanlarının bazıları katkı payı almaktadır. Bu konudaki düzenlemenin çalışanlara açıklanmasını ve üniversitenin döner sermaye yaratacak faaliyetlerinin tüm birim ve çalışanların katkısı olmaksızın gerçekleşmeyeceği gerekçesinden hareketle söz konusu düzenlemenin tüm çalışanlar lehine gözden geçirilmesini talep etmekteyiz.

2) İdari personel için görevde yükselme sınavı 1998 ve 2006'da yapılmıştır. Yapılan son sınavda başvuruların âdil bir biçimde kabul edilmediği yaygın bir şikâyet konusudur. Görevde yükselme sınavının her bir unvan için yılda iki kere yapılması gerekmektedir. Sınav öncesi katılımcılara kurs verilmesini, görevde yükselme sınav komisyonlarında sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.

3) Üniversite Genel Sekreterliği başta olmak üzere idari kadrolara asaleten değil vekâleten atama yapılması, görevlerinde yükselerek bu mevkilere gelme hakları olan çalışanlar için hak mağduriyeti doğurmasının yanı sıra motivasyonlarını olumsuz etkilemektedir. Geçici süreler dışında vekâleten atamalardan kaçınılmasını talep ediyoruz.





4) 657 Sayılı Kanun'un 4/b kapsamında çalışan personelin sorunları:

- a) Geçmişe dönük izinlerin kullanımı ya da ücretlendirilmesi,
- b) Çalışanların rızası alınmadan mesaiye gönderilmesi, görevlendirilmesi, yer değişikliği yapılması,
- c) Açık görev tanımlamalarının yapılmamasına bağlı olarak her türlü işin (örneğin tedarikçilerin taşıma işlerinin) yaptırılması,
- d) Haftalık 40 saatlik yasal çalışma süresinin âmirlerin kasten eksik kayıt tutmaları yoluyla aşılması (günlük 8 saatlik çalışma süresi 6 saat olarak gösterilmektedir, böylece 40 saatin üzerinde zorunlu çalıştırılan personele fazla mesai ücreti de ödenmemektedir),
- e) Fazla mesai yapsa bile personele ek ücretlerin düzensiz ve eksik verilmesi,
- f) Lokal çalışanlarının haftalık iki gün yasal izinlerini kullanamamaları,
- g) Yöneticilerin çalışanlara karşı tutumları,
- h) Personel yetersizliklerine bağlı olarak aşırı çalıştırılma,
- i) Doğum izni konusunda yaşanan sıkıntılar,
- j) Mezuniyet sonrası derecelerin değişmesi fakat unvanların değişmemesi sorunu.

Bu sorunların çözümü konusunda ilgili birimin acilen önlem alması talep edilmektedir.

5) Hizmetli ve teknik personele yılda bir defa yapılan giyim yardımı konusunda çeşitli aksaklıklar bulunmaktadır. İhale sözleşmesindeki kalite koşullarının firma tarafından sağlanmaması (kaynak teknisyenine naylon önlük ya da kalitesiz ayakkabı gibi), firmanın birçok yerleşkemize uzak tek bir şubesinden dağıtımın yapılması bu yardıma hakkı olanlarda tedirginlik ve bezginlik yaratmaktadır. Personele yardımın nakden verilmesini (diğer bazı üniversitelerde uygulandığı gibi üzerinde meblağ yazan belge karşılığında serbest alışveriş olanağı sağlanması durumunda da firma ürünlerini pahalıya satmaktadır) ya da ihale şartnamesinin gereklerinin sıkı denetlenmesini ve sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.

6) Genel e-posta duyurusu, (rektörlük duyuruları hariç) sadece akademik etkinlikleri ve akademik personele ilişkin haberleri içermektedir. Örneğin ölüm haberleri sadece akademik personel ve yakınları söz konusu olduğunda iletilmektedir. Genel e-posta duyurularının idarî personelden de haberleri kapsamı gerekmektedir.

7) Lisansüstü eğitim yapan idarî personele izin kolaylığı sağlanmalıdır.

8) Üniversitenin birçok birimindeki idari personelin iş yükleri çok fazladır. Başta yöneticiler olmak üzere öğretim elemanlarının da kötü davranışları, adil olmayan, ayırım gözeten ve tarafgir işlemleri yaygın şikâyet konularıdır. Üniversitenin tüm çalışanları ve öğrencileriyle bir bütün olduğu, bir takım ortak amaçlar ve hedeflerin birlikte gerçekleştirilebileceği düşüncesinden hareketle; başta yöneticiler olmak üzere, tüm üniversite personeline çalışma barışını olumsuz etkileyecek tutum ve davranışlardan kaçınılmasının hatırlatılmasını ve bu türden şikâyetlerin süratle değerlendirilerek bir daha ortaya çıkmayacak biçimde çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.

9) 13/b maddesinin çoğu durumda keyfi, âdil olmayan bir biçimde ve bir nevi "sürgün" amacıyla kullanıldığını Sendika olarak bilmekteyiz. Bu yolla yapılan görevlendirmelerde "gerek görüldüğü" ibaresi yer almasına karşın bu gerekçe ilgili memura bildirilmemektedir. Bu türden görevlendirmeler yapılırken geçici olmasını, ilgilinin rızasının alınmasını ve âdil olmasını sağlayacak bir düzenleme talep ediyoruz.

10) Özellikle uzman kadrolarına atanma konusu başta olmak üzere, özlük haklarında eşit ve âdil davranılmadığı şikâyet edilmektedir. Eşit ve âdil düzenlemeler yapılabilmesi için yönetim birimlerinin bu tür uygulamalarında olması gerektiği gibi şeffaf olmasını talep ediyoruz.

11) Yabancı dil vb. kurslarda personel kontenjanı ayrılmalı ve bedelsiz katılım sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ:



Döner sermaye uygulaması olan Fakülte ve Yüksekokullarda döner sermaye payı dağıtımında keyfi bir uygulamanın olduğu durumlarda her somut olay için şikayet dilekçesi verilmesi halinde konunun münferit olarak inceleneceği ve gereken işlemlerin yapılacağı hususunda bilgi verildi.

İdari personel için görevde yükselme sınavının yasada belirtildiği şekilde yılda iki kez açılması konusunda, işveren temsilcileri en kısa sürede adil bir sınav yapılması için konunun üzerinde çalışıldığını ifade ettiler.

657 Sayılı Kanununun 4/B kapsamında çalışan personelin sorunları ile ilgili olarak yasa, yönetmelik ve imkânlar dikkate alınarak bir düzenleme yapılacağı hususunda Sendikaya bilgi verildi. Sendika temsilcileri, Nisan 2008 KİK toplantısında da aynı sorunların dile getirildiğini, bu maddede belirtilen sorunların çözümünün aciliyet taşıdığını ifade ettiler.

Hizmetli ve teknik personele yılda bir defa yapılan giyim yardımı konusunda mevcut aksaklıkları en aza indirmek için her birimin kendi değil Rektörlüğün toplu olarak bu alımları yapması halinde daha uygun şartlarda kaliteli giyim temin edilebileceği hususunda Sendika temsilcileri teklifte bulundu. Ortak gereksinimler için toplu alım yapılmasının uygun olacağı, ihale şartlarına uygunluğun denetimi konusuna önem verileceği yönünde görüş belirtildi.

6, 7, 8 ve 10. bentlerle ilgili uygun görüş bildirildi.

13/b görevlendirmeleri konusunda yasa ve mevzuata uygun biçimde, adil davranılacağı ifade edildi.

Yabancı dil ve bunun gibi kursların belli bir kontenjan dahilinde personele bedelsiz yapılabilceği ifade edildi.

#### E-SENDİKAL KONULAR:

##### SENDİKANIN TALEBİ:

1) Üniversite ve alt birimlerin Yönetim Kurullarında ve üyelerimize yönelik disiplin soruşturmaları yürüten kurullarda temsilci bulundurmayı talep ediyoruz.

2) Sendikamıza her yerleşkede birer temsilcilik odası tahsis edilmesini, bu odalarda gerekli düzenlemelerin yapılmasını (masa, sandalyeler, dolap, telefon, bilgisayar, internet bağlantısı) ve her birimde (fakülte, yüksek okul, enstitü vb.) pano (merkezî yerde, camekânlı ve kilitli) tahsis edilmesini talep ediyoruz.

3) Üniversitenin web sitesinde, başta KİK kararları olmak üzere sendika haberlerine yer verilmelidir. Genel duyurulardan tüm personele e-posta atılmasında bir engel bulunmamalıdır.

4) İYTE'li sendika üyelerimizin rektörlük lokalinden indirimli yararlanmasını talep ediyoruz.

##### REKTÖRLÜĞÜN YANITI:

Üniversite ve alt birimlerin disiplin kurullarında Sendikalılarla ilgili disiplin işlemleri görüşülürken ve itirazlar incelenirken Sendika temsilcisinin toplantıya çağrıldığı yönündeki genel uygulama hakkında bilgi verildi. Üniversite ve alt birimlerin yönetim kurulunda Sendika temsilcisi bulundurulmasının yasal bir gereklilik olmadığı ancak, bu konuda gerekirse üst yönetimin karar verebileceği ifade edildi.

Sendikaya her yerleşkede birer temsilcilik odası tahsis edilmesi, özellikle Tınaztepe PDÖ 1.katta öğretim üyesi dinlenme odasının, Dokuz Çeşmeler İİBF, Buca Eğitim, Güzel Sanatlar Fakülteleri ile Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsünde 1'er odanın temsilci odası olarak kullanılması şeklindeki sendika talebinin olumlu değerlendirildiği ifade edildi. Ayrıca, Tınaztepe Yerleşkesi yemekhane girişinde camlı bölmede, merkez kütüphane ve PDÖ'de ve her Dekanlıkta camekânlı ve kilitli bir pano tahsis edilmesi talebinin değerlendirileceği ve bu konuda birimlere dağıtımli bir yazı yazılabileceği belirtildi.



Sendika duyurularının Üniversitenin web sitesinde Üniversitenin diğer duyuruları ile aynı prosedüre kavuşturulması şeklindeki Sendika teklifine karşı üst yönetimin iletişim özgürlüğünü engellemediği, sendikanın istediği üyesine mail ile bildirimde bulunabileceği belirtildi.

İYTE'li sendika üyelerinin Rektörlük lokalinden indirimli yararlanması şeklindeki sendika teklifine karşı İzmir'deki tüm Üniversiteler ile ilgili genel bir çalışma yapıldığı, çalışma bitince bildirimde bulunulacağı hususunda bilgi verildi.

#### F-TEMENNİLER

1) Üniversitenin aslî görevleri olan bilimsel öğretim, meslekî eğitim ve bilimsel araştırma etkinliklerinin tüm çalışanların kolektif emekleri sayesinde yerine getirildiği gerçeğinden hareketle, sadece akademik personelin yararlandığı Yüksek Öğretim Ödeneğinin idarî personele de verilmesi hususunun Rektörümüz tarafından YÖK Genel Kuruluna taşınmasını beklemekteyiz.

2) Üniversitemizde yıllık bilişim harcamaları yüksek meblağlara ulaşmaktadır. Donanımın iyileştirilme çalışmaları yanlış bir biçimde "en son teknoloji en efektiftir" düşüncesine yaslanmakta, dolayısıyla da tümüyle etkisiz ve âtil duran son model bilgisayarlar çalışanların masalarını süslemektedir. Yazılım konusunda ödenen telif bedellerinin büyüklüğü ve bedeli ödenemeyeceği için birçok birimde yasal olmayan yazılım kullanımının doğuracağı sonuçlar açıktır. Üniversitenin tüm birimlerinde yüksek bedelli işletim sistemlerinden açık kaynak kodlu ve bedelsiz işletim sistemleri (örneğin TÜBİTAK desteği ile ülkemiz için geliştirilen Pardus) ile ofis programlarının kullanımına geçilmesini bekliyoruz. Akademik ve teknik personelimiz arasında özgür ve açık kaynak kodlu yazılım konusunda uzmanlar bulunmaktadır. Böyle bir düzenleme, binlerce öğrencimizin ve üniversite personelinin de evlerinde bu türden bir yönelime girmelerini teşvik edeceği gibi, diğer kamu kurumlarına da örnek olarak önemli tasarruf olanakları sağlayacaktır.

3) Öğrencilerimizin özgürlükçü bir ortamda yetiştirilmeleri, üniversiter anlayışın vazgeçilmez bir ilkesidir. Oysa üniversitemiz kurulduğundan bugüne öğrencilerinin ifade, örgütlenme, siyaset yapma ve hatta sosyal faaliyetlerde bulunma özgürlüklerini kısıtlayarak bu temel ilkeyi göz ardı etmiştir. Cunta döneminde çıkarılan ve halen yürürlükte olan ve üstelik anayasal hakları hiçe sayan disiplin yönetmeliği ve bunları sınırlarına kadar zorlayan yöneticiler sayesinde öğrenciler; mütemadiyen baskılar, soruşturmalar ve ağır disiplin cezaları ile karşı karşıya kalmışlardır. Bu koşullarda okuyan ve mezun olan insanların, eleştirel düşünceden yoksun olmaları kaçınılmaz bir sonuçtur. Mezunlarımızın her şeyden önce entelektüel, yaratıcı ve cüretkâr olmalarını önemsiyor ve üniversitemizde bu açıdan yeni bir dönemin başladığına inanmak istiyoruz.

Öğrencilerimizin temel özgürlüklerinin güvence altına alınmasını, güvenlikçi tutanakları ve kamera kayıtları dışında hiçbir dayanağı olmayan soruşturmaların açılmamasını, güvenlik görevlilerinin kastî ve keyfi baskıcı uygulamalarının son bulmasını, öğrenci kulüp ve dernek startlarının hiçbir izne gerek duyulmadan açılmasını, yönetim tarafından belirlenen panolardaki duyurularına engel olunmamasını, turnike sistemi yüzünden öğrencilerin farklı yerleşkelerdeki arkadaşları ile görüşmelerinin kısıtlanmasının son bulmasını, güvenlik görevlilerinin asıl görevlerinin öğrencilere dışarıdan gelebilecek tehditlere karşı onları korumak olduğunun güvenlik görevlilerine kesin bir biçimde ifade edilmesini, öğrencileri gözetlemek dışında başkaca bir işlevi olmayan kantin/kafeterya/yemekhane önlerindeki kameraların kaldırılmasını beklemekteyiz.

4) Güvenlik görevlilerinin meslekî eğitim amaçlı kurslardan geçirilmesini, haftalık 40 saat olan yasal çalışma sürelerinin aşılmasını, nöbet ve ek mesai düzenlemelerinin âdil yapılmasını, mesailerinin büyük bölümünü geçirdikleri güvenlik kulübelerinin yaşanılabilir bir ortama dönüştürülmesini; her şeyden önce çalışma barışını olumlu yönde etkileyeceği için temenni etmekteyiz.



İşbu tutanak katılanların huzuru ile imza altına alınmıştır. 30.10.2008



Prof. Dr. Alp TIMUR  
Kurul Başkanı / Rektör Yardımcısı



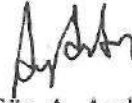
Prof. Dr. Cem TERZI  
Kurul Üyesi / Üniversite Genel Sekreter V.



Murat YAZICI  
Kurul Üyesi / Üniversite Genel Sekreter Yard.



Av. Banu GENÇ  
Raportör / Üniversite Hukuk Müşaviri




Arş. Gör. A. Aydın ARI  
Kurul Başkan Vekili / Sendika YK Üyesi



Haşim KARAMAN  
Kurul Üyesi / İşyeri Temsilcisi



Cemil Yaşar ATILLA  
Kurul Üyesi / Sendika Üyesi



Arş. Gör. N. Erkin BAŞER  
Raportör / Sendika Denetleme Kurulu Üyesi