

KURUM İDARE KURULUNUN EKİM 2008 TOPLANTISI GÖRÜŞME RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in ilgili hükümleri gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurulları, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir.

Bu sebep ile aşağıdaki gündem maddeleri hususunda görüşleri değerlendirmek ve bir rapor halinde tutanağa bağlamak üzere Dokuz Eylül Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (Eğitim Sen) Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu, Ekim 2008 dönemi toplantısında ele alınan konuların takibi gündemiyle, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük binasında 29.05.2009 tarihinde saat 14:00'de toplanmıştır.

Gündem görüşülmeye başlamadan önce kurum idari kurul üyeleri arasında görev dağılımı yapılmıştır. Buna göre;

Kurul Başkanı : Prof. Dr. Alp TİMUR
Kurul Başkan Vekili : Arş. Gör. A. Aydın ARI
Raporörler : Yrd. Doç. Dr. Ethem DUYGULU
Av. Fatma GÜLMEZOĞLU

olarak belirlenmiştir. Gündem maddeleri aşağıda belirtilen şekilde görüşülmüştür.

A-TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ:

SENDİKANIN TALEBİ:

Ekim 2008 döneminde belirtilen hukukî dayanaklar ışığında; gerekli koşullar sağlandığında [çalışanların salt çoğunluğunun sendikalı olması (herhangi bir sendikaya üye olması) ve aynı zamanda sendikamızın yetkili sendika (en çok üyeye sahip sendika) olması durumunda] toplu görüşmelerin (Kurum İdare Kurulu), toplu iş sözleşmesine dönüştürülmesini talep etmekteyiz.

GÖRÜŞ:

2008 Ekim ayında görüşülen ve 4688 Sayılı Yasada belirsizlik olduğu hususunda tarafların mutabık kaldığı Toplu İş Sözleşmesi ile ilgili durum Üniversitemiz Rektörünce değerlendirilmek üzere görüşüne sunulmuştur.

B-GENEL KONULAR:

1-Ulaşım İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- Tınaztepe Yerleşkesi içinde yol koşulları iyileştirilmelidir. Yerleşke ana kapısına en yakın dönemde hız kesiciler tırtık değil, tümsek olarak yapılmalı, dönemeç düzeltilmelidir. 75. Yıl İlköğretim Okulu önündeki dönemeçin eğimi ters ve yanlıştır. Mediko'nun önüne aşırı hızın engellenebilmesi için hız tümseği gereklidir.
- Tınaztepe Yerleşkesi'nin şehir dışında kalması nedeniyle ciddi bir ulaşım sorunu bulunmaktadır. Belediye otobüslerinin yerleşkeye girmiyor olması, öğrenci ve çalışanların ciddi sıkıntılar yaşamasına neden olmaktadır. Ulaşım sorununun giderilmesi için Bornova, Karşıyaka, Hatay, Gazıemir ve Narlıdere semtlerine bedelsiz personel servisi konmasını talep ediyoruz.

- c) Hastane hizmetlerinden personelin yararlanmasını kolaylaştırmak amacıyla Buca'daki yerleşkelerden DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi'ne günde iki sefer servis konulmalıdır.
- d) Mesaiye kalan personel ve öğrencilerin sorununun çözülebilmesi için ESHOT ulaşımı yerleşkeye saat 22:00'a kadar, tüm yerleşkeyi dolaşacak biçimde devam etmeli ve Buca Koop'a girmeden kente ulaşım sağlanmalıdır. 412 no'lu hatta araç sayısı artırılmalıdır. Mesai başlangıç-bitiş saatlerinde 5, diğer saatlerde 10 dakikada bir aracın geçmesi sağlanmalı ve mesaiye kalanlar için saat 23:00'e kadar sürmelidir. Gerekli düzenlemeler için ESHOT yönetimiyle bir an önce görüşülmesini talep ediyoruz.

GÖRÜŞ:

2008 Ekim ayında ulaşım ile ilgili olarak belirtilen sorunların birçoğu çözüme kavuşturulmuştur. Yaşanan kazalar nedeniyle yetersiz kalan kasisler konusunda Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nca öğrencilerin yoğun olmadığı yaz döneminde bir çalışma başlatılacaktır. Bedelsiz personel servisi konusunda fizibilite çalışması devam etmektedir. Tınaztepe kampusunda tam donanımlı poliklinik devreye girdiğinde Hastane servisine gereksinim kalmayacağı belirtilmiştir.

2-Sağlık Hizmeti Almayan İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- a) DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi'ndeki özel muayene uygulaması, üniversitemizin tüm personeli ve personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınları için bedelsiz olarak düzenlenmelidir. Mevcut düzenleme, sadece öğretim üyeleri ve onların yakınlarının özel muayeneden bedelsiz yararlanması şeklindedir. Diğer öğretim elemanları ile idarî personel para karşılığı özel muayene olabilmektedir.
- b) DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi polikliniklerinde tüm personele ve onların yakınlarına randevu önceliği tanınmalıdır.
- c) Geçici görevle başka birimlerde görevlendirilen personelin sevk işlemlerinin, kadrosunun olduğu yerden değil; görevlendirildiği birim tarafından yapılması sağlanmalıdır.
- d) Tınaztepe Yerleşkesi'ndeki Mediko Sosyal Hizmetler Ünitesi'nde yeterli sayıda uzman hekim görevlendirilmelidir.
- e) Buca Eğitim Fakültesi Yerleşkesi ile Dokuzçeşmeler Yerleşkesi'nde tam zamanlı hekim bulundurulmalıdır.

GÖRÜŞ:

Tınaztepe Yerleşkesinde tam donanımlı olması planlanan poliklinik ile ilgili cihaz alımları ve kadro çalışmaları sürdürölmektedir.

Üniversitemiz Hastanesi polikliniklerinde tüm personele hizmet kolaylığı ve önceliği sağlayacak çalışmalar devam etmekte olup, Merkezi Laboratuarda numarator işlemlerinin değiştirilmesi sonucu personele öncelik verilmiştir.

Sağlık hizmetlerine ilişkin iyileştirme çalışmaları sürdürölmektedir.

3-Maaş Hesabı/Kimlik Kartlarına İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- a) Personel kimlik kartlarının bankamatik kartı olarak düzenlenmesi uygun değildir.
- b) İş Bankası ile ek protokol yapılarak çalışanlar lehine masrafların azaltılması talep edilmelidir.

c) Promosyon sözleşmesi gözden geçirilmelidir.

GÖRÜŞ:

Personel için kimlik/bankamatik kartının yanı sıra ek kimlik kartı verilmiştir. Bankaya, personel maaş hesaplarından hesap işletim masrafı alınmaması konusunda noter kanalıyla ihtar çekilmiş olup, Ekim 2012'ye kadar söz konusu masrafın alınmayacağı şeklinde bilgi verilmiştir.

Banka promosyonları konusunda çalışmalar devam etmektedir. Banka tekliflerinin değerlendirileceği komisyonda, Başbakanlık genelgesi uyarınca Sendikanın da bir temsilcisi bulunacaktır.

4-Spor Salonları ve Sosyal Hizmetlere İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- a) Rektörlük bünyesinde sadece personele hizmet verecek kreş ve etüt merkezi açılmalıdır. Buca Eğitim Fakültesi'nde bulunan kreşin donanım ve personel eksiklikleri giderilmelidir.
- b) 75. Yıl İlköğretim Okulu'nun fiyatları, personelin ücretleri göz önünde tutularak yeniden düzenlenmelidir. Ayrıca, çalışanların ilköğretim çağındaki çocukları için yaz döneminde etüt ya da yaz okulu uygulamasının hayata geçirilmesini talep ediyoruz.
- c) Sosyal tesisler, çalışanların gerçekten yararlanabileceği ucuz ve kaliteli hizmet üretebilmelidir.
- d) Spor salonlarında haftanın her günü çalışanlara öncelik tanınmalıdır. Örneğin Tınaztepe Yerleşkesi Spor Salonu haftasonları özel gruplara ve kulüplere kiralanmakta ve çalışanlara hizmet vermemektedir.
- e) Tınaztepe Yerleşkesinde sosyal aktivite merkezleri ve alışveriş birimleri açılmalıdır.
- f) Ürkmez'de bulunan Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'ne girişte kişi başı günlük 5 YTL alınmaktadır. Personel ve yakınlarının bu tesislerden parasız yararlanması sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ:

Kantin işleten şirketlerin sözleşmelerinin bitiminde kantinler SKS tarafından işletilecektir. Bu konuda çalışmalar yoğun bir şekilde sürdürülmektedir.

Tınaztepe Yerleşkesinde alışveriş merkezi açılmasına ilişkin etüt çalışmaları yapılmaktadır.

Spor Salonları ders dışındaki saatlerde personelin kullanımına açılacak olup, salonların kiralanması konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesindeki kreşlerin donanım ve personel eksikliklerinin giderilmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

75.yıl İlköğretim Okulunun fiyatları İdari ve Akademik Personelin ücret durumları da göz önünde bulundurularak düzenlenmektedir.

5-Araştırma Görevlisi Konukevine İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- a) Araştırma görevlisi konukevine ilişkin Ekim 2008 döneminde ele alınan konuların çözülmesi.

GÖRÜŞ:

Konukevi tadilatı sürdürülmektedir.

6-Yemek ve Temizlik Hizmetlerine İlişkin Sorunlar:

SENDİKANIN TALEBİ:

- a) Yerleşkelerde Dekart ile yemek uygulamasında hem dolun hem de kullanımda türlü sorunlar çıkmaktadır. Yukarıda (3a) bendindeki talebimiz de göz önünde bulundurularak Dekart ile yemek uygulamasının kaldırılması ve fiş sistemine geçilmesini, yemek fişlerinin kullanımında da zaman ve mekân esnekliği sağlanmasını talep ediyoruz.
- b) Öğle yemekleri bedellerinin tüm çalışanlar lehine yeniden düzenlenmesi, sembolik bedellerle kaliteli yemek hizmetinin sağlanmasını talep ediyoruz.
- c) Hemen hemen tüm yerleşkelerde ciddi bir temizlik sorunu bulunmaktadır. Öte yandan birçok yerleşkede temizlik elemanı ve temizlik düzenlemesi yeterli değildir. Üniversitenin açık/kapalı tüm mekânlarında düzenli ve sürekli bir temizlik hizmetinin kalıcı bir biçimde sağlanması çalışma koşullarını olumlu etkileyecektir.

GÖRÜŞ:

Yemekhanelerde De-Kart uygulaması sürdürülmekte olup, İş Bankası, BOTT ve TARGE ile görüşülerek yaşanan sorunların giderilmesine çalışılacaktır.

Yemek ücretlerinde yapılan artış Genelgeler doğrultusunda yapılmaktadır. Öğrenci günlük yemek ücreti 3TL'ye indirilmesi kararına rağmen sistemdeki aksaklıklardan dolayı uygulanamamaktadır.

Sendika yönetiminin bildirdiği; Tınaztepe Kampüsünde İzkap tarafından yapılan çöp ayrıştırma işlemi incelenecektir.

C-AKADEMİK KONULAR:

SENDİKANIN TALEBİ:

Ekim 2008 döneminde ele alınan konuların gözden geçirilmesi.

GÖRÜŞ:

İlke kararı uyarınca 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesine göre süresi dolan araştırma görevlileri 33/a maddesi uyarınca atanmakta olup, yeni kadro ilanları da 33/a maddesine göre yapılmaktadır.

Belirtilen diğer konularda Rektörlüğün olumlu yanıtı olan konuların çözümüne ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

D-İDARİ KONULAR:

SENDİKANIN TALEBİ:

1) Döner sermaye uygulaması olan fakülte ve yüksek okullarda, döner sermaye payı dağıtımında hangi kriterlerin geçerli olduğu çalışanlar tarafından bilinmemektedir. Bu nedenle eşit olmayan ve keyfi bir uygulama intibai yaygındır. Örneğin Rektörlükte yapı işleri çalışanlarının çoğu, bilgi işlem, öğrenci işleri ve idari-malî işler çalışanlarının bazıları katkı payı almaktadır. Bu konudaki düzenlemenin çalışanlara açıklanmasını ve üniversitenin döner sermaye yaratacak faaliyetlerinin tüm birim ve çalışanların katkısı olmaksızın gerçekleşmeyeceği gerekçesinden hareketle söz konusu düzenlemenin tüm çalışanlar lehine gözden geçirilmesini talep etmekteyiz.

2) İdari personel için görevde yükselme sınavı 1998 ve 2006'da yapılmıştır. Yapılan son sınavda başvuruların âdil bir biçimde kabul edilmediği yaygın bir şikâyet konusudur. Görevde yükselme sınavının her bir unvan için yılda iki kere yapılması gerekmektedir. Sınav öncesi

katılımcılara kurs verilmesini, görevde yükselme sınav komisyonlarında sendika temsilcisinin gözlemci olarak bulunmasını talep ediyoruz.

3) Üniversite Genel Sekreterliği başta olmak üzere idari kadrolara asaleten değil vekâleten atama yapılması, görevlerinde yükselerek bu mevkilere gelme hakları olan çalışanlar için hak mağduriyeti doğurmasının yanı sıra motivasyonlarını olumsuz etkilemektedir. Geçici süreler dışında vekâleten atamalardan kaçınılmasını talep ediyoruz.

4) 657 Sayılı Kanun'un 4/b kapsamında çalışan personelin sorunları:

5) Hizmetli ve teknik personele yılda bir defa yapılan giyim yardımı konusundaki aksaklıklar.
6) Genel e-posta duyurusu, (rektörlük duyuruları hariç) sadece akademik etkinlikleri ve akademik personele ilişkin haberleri içermektedir. Örneğin ölüm haberleri sadece akademik personel ve yakınları söz konusu olduğunda iletilmektedir. Genel e-posta duyurularının idarî personelden de haberleri kapsamaması gerekmektedir.

5) Lisansüstü eğitim yapan idarî personele izin kolaylığı sağlanmalıdır.

6) Üniversitenin birçok birimindeki idari personelin iş yükleri çok fazladır. Başta yöneticiler olmak üzere öğretim elemanlarının da kötü davranışları, adil olmayan, ayırım gözetilen ve tarafgir işlemleri yaygın şikâyet konularıdır. Üniversitenin tüm çalışanları ve öğrencileriyle bir bütün olduğu, bir takım ortak amaçlar ve hedeflerin birlikte gerçekleştirilebileceği düşüncesinden hareketle; başta yöneticiler olmak üzere, tüm üniversite personeline çalışma barışını olumsuz etkileyecek tutum ve davranışlardan kaçınmalarının hatırlatılmasını ve bu türden şikâyetlerin süratle değerlendirilerek bir daha ortaya çıkmayacak biçimde çözüme kavuşturulmasını talep ediyoruz.

7) 13/b maddesinin çoğu durumda keyfi, âdil olmayan bir biçimde ve bir nevi "sürgün" amacıyla kullanıldığını Sendika olarak bilmekteyiz. Bu yolla yapılan görevlendirmelerde "gerek görüldüğü" ibaresi yer almasına karşın bu gerekçe ilgili memura bildirilmemektedir. Bu türden görevlendirmeler yapılırken geçici olmasını, ilgilinin rızasının alınmasını ve âdil olmasını sağlayacak bir düzenleme talep ediyoruz.

8) Özellikle uzman kadrolarına atanma konusu başta olmak üzere, özlük haklarında eşit ve âdil davranılmadığı şikâyet edilmektedir. Eşit ve âdil düzenlemeler yapılabilmesi için yönetim birimlerinin bu tür uygulamalarında olması gerektiği gibi şeffaf olmasını talep ediyoruz.

9) Yabancı dil vb. kurslarda personel kontenjanı ayrılmalı ve bedelsiz katılım sağlanmalıdır.

GÖRÜŞ:

Döner Sermaye uygulamasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

İdari Personel için görevde yükselme sınavının açılması konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Yaz aylarında görevde yükselme yapılabilecek kadrolar belli olacak, Ekim ayı gibi sınav prosedürü açıklanacaktır. İlgili sınav komisyonlarında Sendikadan da bir temsilci gözlemci sıfatıyla yer alacaktır.

Giyim yardımı ile ilgili yaşanan sıkıntıları çözmek amacıyla bir İç Genelge çalışması yapılmaktadır.

657 Sayılı Kanununun 4/b kapsamında çalışan personelin sorunları ile ilgili olarak düzenleme yapılacak olup, işlerini aksatmamak kaydıyla yıllık izinleri kullandırılmış ve özlük hakları nedeniyle bu personelin mağdur edilmemesine çalışılmıştır.

ÖSYM tarafından yapılan merkezi sınavlardaki görev dağıtımı konusunda sorun yaşanmaması için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Sınav görevi isteyen tüm personelin eşit ve adaletli görev alması sağlanacaktır.

Konut Edindirme Birimi'nce Üniversitemiz çalışanlarını uygun fiyatla konut sahibi yapabilmek amacıyla Toplu Konut İdaresi ile birlikte arsa arayışları sürmekte olup, sonuç hakkında bilgilendirme yapılacaktır.

E-SENDİKAL KONULAR:

SENDİKANIN TALEBİ:

- 1) Üniversite ve alt birimlerin Yönetim Kurullarında ve üyelerimize yönelik disiplin soruşturmaları yürüten kurullarda temsilci bulundurmaya talep ediyoruz.
- 2) Sendikamıza her yerleşkede birer temsilcilik odası tahsis edilmesini, bu odalarda gerekli düzenlemelerin yapılmasını (masa, sandalyeler, dolap, telefon, bilgisayar, internet bağlantısı) ve her birimde (fakülte, yüksek okul, enstitü vb.) pano (merkezî yerde, camekânlı ve kilitli) tahsis edilmesini talep ediyoruz.
- 3) Üniversitenin web sitesinde, başta KİK kararları olmak üzere sendika haberlerine yer verilmelidir. Genel duyurulardan tüm personele e-posta atılmasında bir engel bulunmamalıdır.

GÖRÜŞ:

Disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması mevzuata uygundur. Kurum İdari Kurul Kararları Üniversitemizin Web sayfasında Genel Sekreterlikçe yayınlanmaktadır. Ayrıca Tınaztepe Yerleşkesinde Sendikanın kullanımı için donanımlı bir oda tahsis edilmiş olup, diğer kampuslerde de bu olanak sağlanacaktır. Duyurular için kilitli camlı dolap temin edilecektir.

Sendikalara üyelik ve istifalar ile sendikalı personelin her türlü kadro değişikliklerinde (emekli, vefat, nakil vb.) yaşanan sıkıntıların önüne geçilmesi için sendika üyelik, istifa ve işyeri değişikliği formlarının düzenli bir biçimde doldurulması ve ilgili birimler ile sendikalara gönderilmesi konusunda çalışma ivedilikle yapılacaktır.

Üniversitemiz personelini ilgilendiren konularda yapılacak çalışmalarda, komisyonlarda Sendikadan destek alınacak ve ortak çalışma grupları kurulacaktır.

İşbu tutanak katılanların huzuru ile imza altına alınmıştır. 29.05.2009

(imza)

Prof. Dr. Alp TİMUR
Kurul Başkanı / Rektör Yardımcısı

(imza)

Arş. Gör. A. Aydın ARI
Kurul Başkan V. / Sendika YK Üyesi

(imza)

Prof. Dr. Can KARACA
Kurul Üyesi / Üniversite Genel Sekreter V.

(imza)

Haşim KARAMAN
Kurul Üyesi / İşyeri Temsilcisi

(imza)

Murat YAZICI
Kurul Üyesi / Üniversite Genel Sekreter Yard.

(imza)

Yrd. Doç. Dr. Ethem DUYGULU
Raportör / İşyeri Temsilcisi

(imza)

Av. Fatma GÜLMEZOĞLU
Raportör / Üniversite Hukuk Müşaviri Yrd.

(imza)

Deniz KARAARSLAN
Kurul Üyesi / Sendika Üyesi